

EMPLEO Y DISCAPACIDAD



Unión Europea

Fondo Social Europeo

"El FSE invierte en tu futuro"

CRMF-IMSERSO
San Fernando



10 años de Premios UNO
2004 a 2014



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



IMSERSO



ÍNDICE

PRESENTACIÓN MEMORIA EMPLEO: 10 AÑOS DE PREMIOS UNO

I. ASPECTOS GENERALES

DISCAPACIDAD Y EMPLEO: ALGUNOS DATOS ESTADÍSTICOS..... 6

II. MARCO NORMATIVO Y RESERVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (PCD's)

III. ANTECEDENTES DEL EMPLEO: LOS PROGRAMAS EUROPEOS Y SU REPERCUSIÓN EN FORMACIÓN Y EMPLEO 1993-2000

ACTUACIONES EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS EUROPEOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL 11

Formación para usuarios..... 12

Formación para profesionales..... 12

Fomento de Empleo 13

Innovación y Evaluación 13

Difusión e información 13

Transnacionalidad 13

IV. EL CRMF IMSERSO DE SAN FERNANDO

PRESENTACIÓN DEL CRMF. PERFIL DE USUARIOS. SERVICIOS QUE OFRECE..... 15

¿Qué es el CRMF-IMERSO de San Fernando? 15

ÁREA ASISTENCIAL-RESIDENCIAL 16

Residencia y Centro de Día..... 16

Ocio y actividades deportivas 16

ÁREA TÉCNICA I 17

Servicio de Recuperación Médico-Funcional 17

Servicio de Atención Psicosocial 18



Servicio de Orientación y Capacitación Profesional..... 18

Servicio de Integración Laboral (SIL) 19

ÁREA TÉCNICA II Y DELEGACIÓN DEL CEAPAT (Centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas)..... 20

OTROS PROGRAMAS 20

UN “ENTORNO EXCEPCIONAL” 24

V. ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y EMPLEO

UNIDAD DE ORIENTACIÓN 25

UNIDAD DE FORMACIÓN 27

UNIDAD DE INTEGRACIÓN LABORAL..... 28

RESULTADOS 37

VI. LÍNEAS DE TRABAJO FUTURAS

VII. EMPLEO Y DISCAPACIDAD CRMF-IMERSO EN LOS MM.CC. 2014-1993



Proyecto Star-Ted II Encuentro Transnacional – Neckargemünd (Alemania)



PRESENTACIÓN MEMORIA EMPLEO: 10 AÑOS DE PREMIOS UNO

El año 2015 supone el inicio de una nueva etapa referida al empleo y las personas con discapacidad para el CRMF-IMERSO de San Fernando, que ha culminado 10 años de dedicación y recursos con el objetivo de avanzar en las políticas de empleo.

Nuestro antecedente lo constituyen los programas europeos –y a ellos nos referimos también- que desde 1993 a 2000 facilitaron medios y personal especializado a Administraciones e instituciones para propiciar un cambio de mentalidad en las personas con discapacidad y comprometerlas en el fin de su inserción laboral.

Desde el CRMF-IMERSO de San Fernando nos esforzamos en seguir esa línea, inédita hasta el momento, rodeándonos de aliados que sumaran esfuerzos, ideas y medios en un proceso complejo y de cuya necesidad estábamos plenamente convencidos.

Desde el principio fuimos conscientes de que las sinergias debían establecerse con las instituciones imprescindibles para nuestros fines: Instituto Nacional de Empleo (INEM en los años 90), Confederación de Empresarios (CEC) y Federación Gaditana de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGADI).

Emprendimos el primer estudio del mercado laboral de Cádiz en 1995, que nos situó en el camino a recorrer para el objetivo de la inserción laboral, orientándonos en un medio para el que las ayudas y pensiones constituían fórmula habitual de la vida de muchas personas con discapacidad. Abrir otro horizonte, facilitarles expectativas diferentes suponía un reto que fuimos explorando y al fin evidenciando sus avances: modificar actitudes requiere tiempo y sus posibles resultados en períodos extensos.

El empresariado, otra condición indispensable, se mostró receptivo a las nuevas orientaciones del empleo, consciente de la necesidad de integrar en sus plantillas trabajadores con discapacidad responsables y formados, siempre asesorados por especialistas y precedidos por prácticas formativas.

De esta forma fuimos articulando una red de colaboradores, formalizada en el Convenio CEC-FEGADI-CRMF-IMERSO, creando los Premios UNO en 2004 con el objetivo de reconocimiento social a empresas destacadas por la contratación a personas con discapacidad. Otras actividades, como los encuentros y desayunos de Responsabilidad Social Empresarial, incorporados en 2008, mantienen vivo el objetivo de la inserción laboral que defendemos y para el que cada día ganamos nuevos amigos.

En definitiva, emprendimos un camino del que podemos sentirnos legítimamente orgullosos, y en el que invitamos a acompañarnos a cuantas empresas y personas participen de nuestro empeño.



En esta primera Memoria situamos el empleo en el contexto de nuestro país durante los últimos años y relacionamos la normativa específica para las personas con discapacidad. Nos centramos a continuación en el servicio que ofrece el CRMF-IMERSO de San Fernando, principalmente en los aspectos de formación e inserción laboral, mediante el compromiso con el Fondo Social Europeo y en el que constituyen ayuda imprescindible los sucesivos programas que fijan esos objetivos. Finalizamos con los resultados obtenidos, algunas líneas de futuro y con el reflejo de nuestras actividades en la prensa.

Nuestro especial reconocimiento a la CEC y a FEGADI. Su empuje y convicción han allanado dificultades y abierto opciones. Somos conscientes de los infinitos retos aún pendientes, pero también sabemos de la satisfacción del trabajo bien realizado y lo celebramos ahora.

Muchas gracias a empresas, instituciones, asociaciones y amigos que colaboran con nosotros en este objetivo, ambicioso e inagotable de la inserción laboral de las personas con discapacidad y por contribuir con ello a una sociedad más justa.

Concha Mayoral Mayoral.

Directora Gerente.



I. ASPECTOS GENERALES

DISCAPACIDAD Y EMPLEO: ALGUNOS DATOS ESTADÍSTICOS.

En 2013 España presentaba una cifra récord de parados que golpeó con especial virulencia a las personas con discapacidad. A medida que transcurría 2014 se fue advirtiendo, no obstante, un cambio significativo con el primer aumento general del empleo en los últimos siete años. (Consejo Económico y Social, Memoria 2014)

– Según la Base de Datos Estatal de las Personas con Discapacidad de 2013, 1.428.300 personas de edades comprendidas entre los 16 y los 64 años y residentes en hogares familiares tenía certificado de discapacidad. Esta cifra representa el 4,7% de la población española en edad laboral.

– El 37,4% de las personas con discapacidad legalmente reconocida eran activos en 2013. Esta tasa de actividad era casi 40 puntos inferior a la de la población sin discapacidad.

– La tasa de paro para el colectivo fue del 35,0% en 2013, lo que supone nueve puntos más que la de la población sin discapacidad.

– La tasa de empleo de las personas con certificado de discapacidad era del 24,3%. El 88,4% de los ocupados eran asalariados y, de éstos, el 79,2% tenía contrato indefinido.

– El 26,6% de los ocupados con discapacidad que trabajaban en centros ordinarios contaba con alguna deducción en las contribuciones a la Seguridad Social y el mismo porcentaje tenía un contrato específico de discapacidad.

Aunque el mercado laboral parece iniciar esa tímida recuperación en 2014, sólo una de cada cuatro personas ocupa un empleo. Las nuevas contrataciones se caracterizan por su precariedad e inestabilidad, según el Observatorio sobre la Discapacidad y Mercado de Trabajo, ODISMET.

Según este informe, el 91% de los contratos que se firmaron en 2013 fueron de duración temporal, el 39%, a tiempo parcial y, por término medio, cada persona con discapacidad que accedió a un empleo en ese periodo fue contratada en dos ocasiones diferentes.

La situación mejora si se analiza la situación de las personas ocupadas, ya que el 78% de las personas con discapacidad (PCD's) tiene un contrato indefinido, el 75% una antigüedad en la empresa superior a tres años y el 82% trabaja a jornada completa.



Dentro de este colectivo, la integración en el mercado laboral es muy diversa. Los que más opciones tienen de encontrar un empleo son los hombres, de entre 25 y 44 años, con discapacidades sensoriales o con un grado de discapacidad reducido y con un mejor nivel formativo.

El sector que ofrece mayores salidas profesionales es el sector servicios. El 82,3% de los nuevos contratos realizados a las PCD's corresponden a este sector. En 2013, se firmaron 30.883 contratos para trabajar como personal de limpieza en oficinas, hoteles; 13.255, como peones de industrias manufactureras; 6.486, como conserjes de edificios, y 2.582 como teleoperadores.

En cuanto a los salarios, son un 10% más bajos que los del resto de la población. En 2010, el salario bruto medio de los hombres con discapacidad fue de 21.302 euros frente a los 25.593 de aquellos que no padecen una discapacidad. Por lo que respecta a las mujeres, fue de 19.355 frente a los 19.755 de las mujeres sin ningún tipo de minusvalía.

II. MARCO NORMATIVO Y RESERVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (PCD's)

- CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA 1978. Art. 9,14,35,49.
- ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES 1995. Art.5,9,27.
- LEY 7/2007, DE 12 ABRIL, DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.
- CONVENCION INTERNACIONAL SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. 2006. EN ESPAÑA: En vigor 03.05.2008 (BOE 96 DE 2008).
- LEY 26/2011, DE 1 DE AGOSTO, DE ADAPTACION NORMATIVA A LA CONVENCION INTERNACIONAL SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Se modifica el apartado 1 del artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en los siguientes términos:

«1. En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 1 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.



La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.»

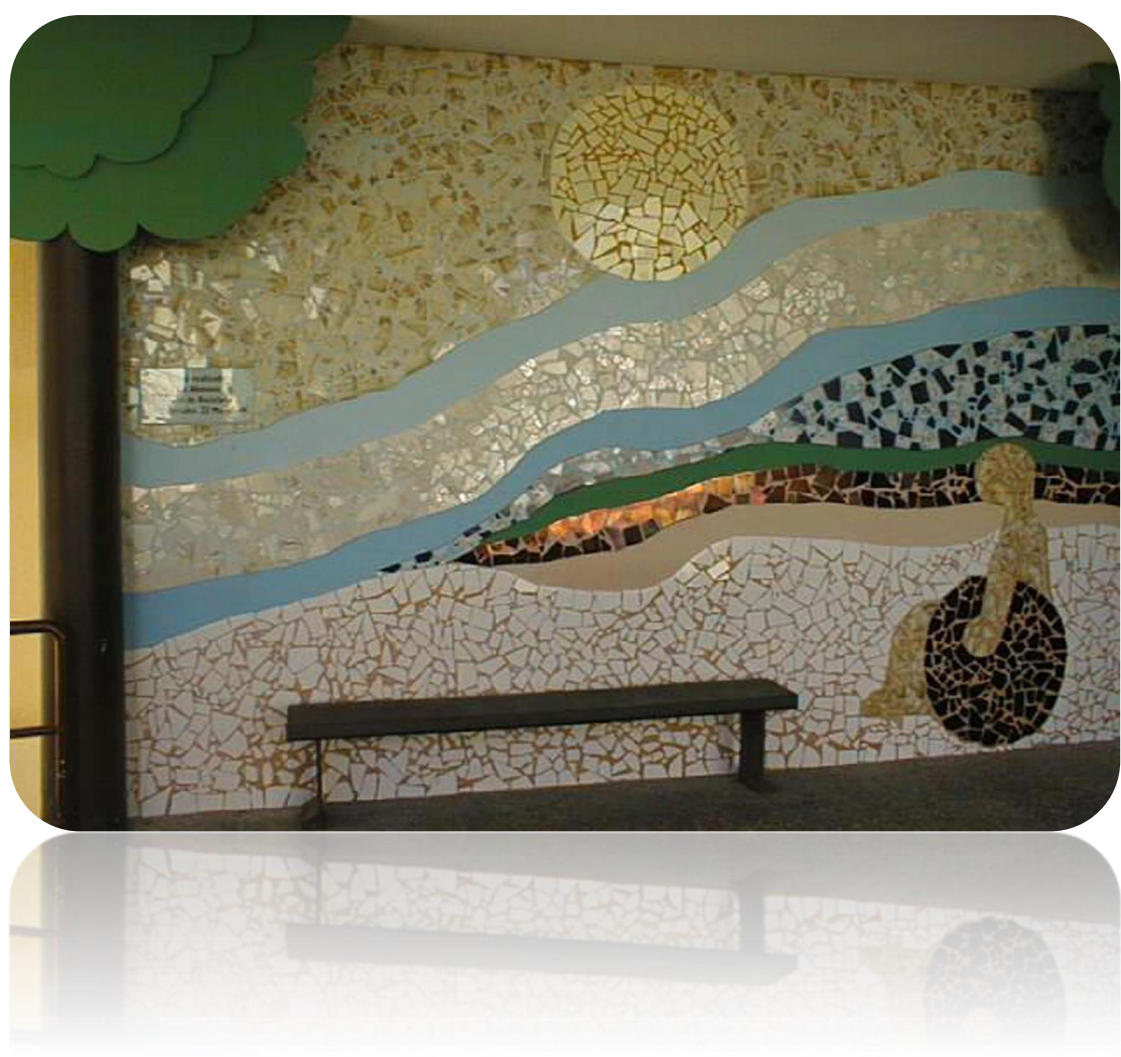
- REAL DECRETO LEGISLATIVO 1/2013 DE 29 DE NOV. POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y DE SU INCLUSIÓN SOCIAL. Art.7,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46,47.
- ESTRATEGIA EUROPEA SOBRE DISCAPACIDAD 2010-2020: UN COMPROMISO RENOVADO PARA UNA EUROPA SIN BARRERAS.
- PLAN DE ACCIÓN DE LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA SOBRE DISCAPACIDAD 2014-2020.

Según el INE, en el año 2012 el 81,4% de los asalariados (4.786.000 personas) trabajaban en empresas de 50 o más trabajadores que no cumplían la cuota de reserva, frente a un 18,6% (1.092.300) que trabajaban en empresas que sí cumplían dicha cuota. Se puede deducir, por tanto, que una mayoría de empresas de más de 50 trabajadores incumplen la cuota de reserva del 2%.

Si analizamos los datos por el tipo de sector (público o privado) en el que se adscribiría la empresa (exceptuando del primero a los funcionarios que cotizan por la Mutualidad del Estado), podemos observar que sólo el 8,6% de los trabajadores del sector público que trabajaba en empresas o entes públicos de más de 50 trabajadores lo hace en entes que cumplen con la cuota de reserva, frente al 91,4% que trabaja en entes que no la cumplen (1.687.100). En el sector privado un 23,5% de los asalariados empleado en empresas de 50 o más trabajadores lo hace en empresas que cumplen la cuota de reserva, frente al 76,5% que trabaja en empresas que no la cumplen.

Atendiendo a la evolución de este indicador en los últimos años, podemos observar que el cumplimiento de la cuota de reserva por parte de las empresas de más de 50 trabajadores se ha ido reduciendo del 24,25% de 2008 al 18,58% de 2012, si bien en el último año se ha apreciado un ligero incremento. Si en 2008 el 75,7% de los trabajadores estaban empleados en empresas que no cumplían con la cuota de reserva, en 2013 la proporción era del 81,1%, crecimiento constatable tanto en el sector público (del 87,3 al 91,4%) como en el sector privado (del 71,0 al 76,5%).

Con estos datos, se podría concluir un incumplimiento generalizado y significativo de la normativa por parte de las empresas.





III. ANTECEDENTES DEL EMPLEO: LOS PROGRAMAS EUROPEOS Y SU REPERCUSIÓN EN FORMACIÓN Y EMPLEO 1993-2000

Los programas europeos iniciaron una revolucionaria etapa -de 1993 a 2000- en lo referido a la formación y el empleo de las PCD's dotándola de recursos, innovación e investigación para este objetivo y enfatizando la necesidad de pasar a políticas activas.

Éstos son algunos de sus resultados:

Creación de infraestructuras. Recursos materiales. Incorporación y especialización de profesionales del mundo de la discapacidad y su relación con el empleo. Acciones formativas en las áreas de conocimiento incluidas en sus programas. Transferencia de buenas prácticas a nivel nacional e internacional. Investigación y estudios: Nuevas metodologías de intervención en empleo y discapacidad. Efecto multiplicador de sus acciones. Formación e intercambio de experiencias nacionales e internacionales para alumnos con discapacidad.

En definitiva, los programas europeos consiguieron el objetivo social de hacer más visibles a las PCD'S, y especialmente mentalizar a las empresas en la necesidad de contar con ellas en su política de contratación, así como contribuir a actualizar normativas UE facilitadoras de las políticas de empleo.

Estas son las grandes pinceladas de lo que han supuesto los programas cofinanciados por el Fondo Social Europeo tanto en el marco de Iniciativas Comunitarias como de Programas Operativos, en los que el Imsero viene participando hasta la actualidad.

Puntualizando más, podemos decir que el carácter innovador de las iniciativas comunitarias, a través de sus redes transnacionales ha permitido a los estados miembros de la UE, acercar sus concepciones en distintas materias. Esto produce un efecto multiplicador en las acciones de formación, empleo e integración social.

En nuestro caso, un elemento importante puesto en marcha gracias a nuestra participación en los programas cofinanciados por el FSE ha sido la posibilidad de crear servicios de **integración o de inserción laboral**, que suponen el acercamiento de nuestros usuarios al mercado laboral de forma práctica. Conocemos las ofertas de trabajo existentes e intentamos conectarlas con los perfiles de nuestros alumnos. Este Servicio nos da la posibilidad de realizar prácticas en empresas, punto de partida esencial para los usuarios de nuestro Centro.

También destacable el hecho de intentar adaptar cada vez más nuestros cursos a los oficialmente establecidos por las Administraciones en materia de formación profesional. Esto supondría la obtención de certificados profesionales que acrediten la posesión de las determinadas competencias que se exigen en los puestos de trabajo.



Además de nuestra participación en Iniciativas Comunitarias, el IMSERSO viene participando desde el año 2006 y hasta la actualidad en el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación, en calidad de Organismo Intermedio.

Este programa sigue apostando por la integración social y laboral de los colectivos más vulnerables, entre los que se encuentran las PCD's.

Los resultados que vamos obteniendo son fundamentalmente relativos al número de personas formadas, en cursos que cada vez son más efectivos.

La situación de crisis de los últimos años ha repercutido, sin embargo, negativamente en las contrataciones realizadas.

Desde este Centro y este Instituto se va a continuar trabajando por la formación adecuada y la integración. En el próximo período de programación europea 2014-2020 está prevista la participando en programas cofinanciados por el FSE. Estos programas están actualmente en fase de elaboración y contemplarán nuevas acciones que repercutan en la inclusión social de todas las personas.

ACTUACIONES EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS EUROPEOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

De acuerdo con la Resolución de 18 de enero de 1993 (BOE de 23 de Abril de 1993) y con la Circular 12/I/95 de fecha 13 de septiembre de 1995, el CRMF-IMERSO de San Fernando (SF) dispone de un Servicio de Integración Profesional con el siguiente objetivo general:

“Promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo, así como todas aquellas actividades complementarias encaminadas a conseguir este objetivo en el colectivo de personas con discapacidad física”.

El CRMF participa en los Programas Operativos de Empleo y Desarrollo de los Recursos Humanos de la Iniciativa Comunitaria HORIZON, creada por la Comisión de las Comunidades Europeas con el fin de favorecer la integración laboral y social de personas con discapacidad. Dentro de esta iniciativa se desarrollan los siguientes proyectos: “HORIZON San Fernando” 1994, “CRMF Horizonte-Empleo” 1995-1997 y “Omega-Empleo” 1998-1999 en los Centros de Recuperación de Personas con Discapacidad” (CRMF) gestionados por el IMERSO.

En el marco de estos proyectos se han realizado las siguientes actuaciones en los años 1994-1999:



Formación para usuarios

- Curso de Montaje de Vídeo.
- Curso de "Habilidades Psico-sociales".
- Curso de "Estrategias de Búsqueda de Empleo".
- Curso de Formación para el empleo "Confección de Lonas y Toldos" realizado en la propia empresa con compromiso de contratación.
- Cursos "Autoempleo" "Simulación de una empresa real"
- Teleformación.
- "Discapacidad y vida cotidiana" Belluno (Italia).

Formación para profesionales

- Cursos de "Ergonomía" Lardero, La Rioja y San Fernando.
- Curso de "Nuevas tecnologías" Salamanca.
- Empleo y discapacidad. Jornada INEM-IMSERSO-Diputación de Cádiz, 1994.
- Jornada sobre Integración sociolaboral de personas con discapacidad física, 1994.
- III Seminario alemán-español, "Métodos y estrategias para mejorar la integración profesional de personas con discapacidad" Bremen, Hamburgo, 1994.
- La reintegración sociolaboral. Mesa de trabajo en el Proyecto Hispalis. Hospital U. Virgen del Rocío, Sevilla, 1995.
- Visita de profesionales de la Rehabilitation Foundation, de Helsinki, Finland, 1995.
- Simposio Internacional sobre Empleo de Personas con Discapacidad, Madrid 1996.
- Jornada Nacional de Información sobre Personas con Discapacidad: Igualdad de Oportunidades ante el Empleo, Sevilla 1997.
- Jornadas Debate sobre Discapacidad y Empleo. San Fernando, 1997
- Jornadas de Formación en Inserción Laboral de Personas con Discapacidad, Huelva 1998.
- Nuevos yacimientos de Empleo en la Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad, Madrid 1998.
- Estabilidad en el Empleo. Valoración y Seguimiento de la Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad, Madrid 1999.
- Visita al CRMF-IMSERSO SF de profesores de la Universidad de Pittsburgh, Inglaterra, 2000.



Fomento de Empleo

- 43 usuarios realizan prácticas en empresas de diversos sectores en el entorno de la Bahía de Cádiz.
- Se han suscrito 32 contratos de trabajo en diferentes sectores, 4 de ellos con prácticas formativas previas.

Innovación y Evaluación

La Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos de Cádiz realiza el estudio "Mentalizando y sensibilizando al empresariado para integrar laboralmente al colectivo de personas con minusvalía" en las empresas de la provincia de Cádiz.

La Universidad de Salamanca realiza un estudio para la homologación de los programas de formación ocupacional en el INEM y otro en la misma línea para la homologación de los programas de formación profesional con el MEC.

En el capítulo de innovación se crea una bolsa de trabajo interconectada entre los CRMFs con el fin de ampliar las oportunidades laborales de los usuarios y se toma como punto de partida el programa "Estrella".

Evaluación de Servicios, del programa y del proyecto transnacional a cargo de la Universidad de Salamanca.

Difusión e información

Presentación oficial del Proyecto, material divulgativo (cuadernos, trípticos, gorras, pins, etc.) y charlas.

Transnacionalidad

Proyecto FIDE:

"I Encuentro"

Neckargemünd, Primera toma de contacto de los posibles socios del proyecto con la participación de Alemania (Neckargemünd), Francia (Mulhouse), Irlanda (Cheshire) y España (INSERSO) El proyecto se denomina F.I.D.E.

"II Encuentro"

San Fernando, Firma del proyecto F.I.D.E, fijar objetivos y elaborar calendario de acciones. Posteriormente Francia comunica su retirada del proyecto.



“III Encuentro”

Neckargemünd, creación de un grupo de pilotaje, intercambio de experiencias. Seminario/intercambio “Sistema de Formación Modular y Formación en Empresa”

“IV Encuentro”

Salamanca, seminario “Prácticas en Empresa y Empleo”

“V Encuentro”

Lardero, seminario “Energía Solar” con la participación de alumnos y profesionales para realizar puesta en común de los proyectos de cada Centro (Lardero, San Fernando y Neckargemünd) y unificar criterios de actuación.

Proyecto Star-ted:

“I Encuentro”

Linz (Austria) Comité de Pilotaje, revisión y puesta en marcha del documento de cooperación transnacional, calendario de reuniones. Participación de BFI-Rehabilitatio, Linz (Austria), Berufsbildungswerk Neckargemünd gGmbH (Alemania), Centro Studi Opera don Calabria Verona (Italia), Municipality of San Giovanni in Fiore (Italia), IMSERSO (España)

“II Encuentro”

Neckargemünd (Alemania) “Nuevas Metodologías de la Formación” reunión de expertos.

“III Encuentro”

San Fernando, usuarios y profesionales de Neckargemünd (Alemania), CRMF de Lardero, como herencia del proyecto FIDE en la creación e instalación de placas de energía solar. En esta reunión se realiza una puesta en común sobre las mediciones y registros de cada Centro participante.

1999-2000

Transición de la Iniciativa HORIZON a los Programas Operativos del Fondo Social Europeo (FSE) en los que participara el IMSERSO a través de los CRMF’s: 1º Programa Operativo lucha contra la discriminación 2000-2006 y 2º Programa Operativo Plurirregional de lucha contra la discriminación 2007-2013.



IV. EL CRMF IMSERSO DE SAN FERNANDO

PRESENTACIÓN DEL CRMF. PERFIL DE USUARIOS. SERVICIOS QUE OFRECE.

¿Qué es el CRMF-IMSERSO de San Fernando?

El C.R.M.F-IMSERSO SF (Centro de Recuperación de Personas con Discapacidad Física de San Fernando) es un Centro integral de formación y rehabilitación que forma parte de la Red de 6 C.R.M.F. que el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad gestiona a través del IMSERSO, Instituto de Mayores y Servicios Sociales. Es el único, en sus características, ubicado en la comunidad andaluza, referencia también para Extremadura y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.

Presta servicios a personas jóvenes en su mayoría, que siguen con carácter temporal programas de orientación y formación personalizada, rehabilitación médico-funcional, intervención psico-social e inserción en el medio laboral. Todo ello con el concurso de los Productos de Apoyo requeridos en cada caso. El CRMF está en posesión del Certificado del Sistema de Gestión de la Calidad en la UNE-EN ISO 9001:2008, revalidando los servicios que como centro público ofrece a la sociedad.

Recursos clave

En el CRMF-IMSERSO-SF confluyen recursos materiales, sinergias e inteligencia colectiva, que lo convierten en un entorno excepcional para formar a personas capaces de comprometerse y participar activamente en nuestra sociedad.

El Centro ofrece a sus usuarios orientación, rehabilitación médico-funcional, capacitación profesional, inserción en el mundo del trabajo, asesoramiento en tecnologías aplicadas a la integración, accesibilidad o diseño para todos, para “reiniciar” o “reconstruir” su nuevo proyecto de vida, después de ver reducida su movilidad a consecuencia de un accidente o enfermedad sobrevenida. Durante el tiempo que permanecen en el CRMF-IMSERSO-SF, nuestro alumnado encuentra un “entorno excepcional para volver a empezar” y superar sus retos personales impulsados por la energía colectiva de sus compañeros y profesionales.

Nuestra **intervención profesional** es interdisciplinar, paralela a la asunción responsable del alumno para llevar a cabo su programa integral, que engloba todas las facetas de la persona, es flexible y personalizada, porque se ajusta a las necesidades individuales y sociales del usuario y contempla sus prioridades en función de su situación personal y sus objetivos. Implica el diseño, desarrollo y evaluación de programas referidos al



ámbito físico, orientación-académico-profesional y social, junto a otros recursos de apoyo como el Servicio de Residencia, Servicio de Transporte, o asesoramiento en el uso de productos de apoyo.

Objetivos

Entre los objetivos generales destacamos:

- Favorecer la autonomía e independencia de personas con limitaciones funcionales severas y graves, mediante la participación en una experiencia piloto de vida independiente desarrollada en una casa equipada con tecnología domótica.
- Desarrollar la capacidad de afrontar, adoptar y responsabilizarse por propia iniciativa, de decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con su situación, normas y preferencias individuales.
- Entrenar en el ejercicio de las actividades básicas instrumentales de la vida diaria.
- Desarrollo personal y profesional mediante la formación, la participación activa, el aprendizaje social y el uso de la tecnología.

ÁREAS Y SERVICIOS

ÁREA ASISTENCIAL-RESIDENCIAL

Residencia y Centro de Día

Atención a las necesidades de alojamiento, alimentación, limpieza y lavandería.
Apoyo a las Actividades Básicas de la Vida Diaria (ABVD)
El objetivo es incrementar el nivel de autonomía personal de nuestros usuarios.

Ocio y actividades deportivas

Participación social mediante el deporte adaptado y visitas culturales en el ámbito de la Comunidad Autónoma.



ÁREA TÉCNICA I

Servicio de Recuperación Médico-Funcional

Programas individualizados que determinen la atención sanitaria y el tipo de tratamiento rehabilitador acorde con las necesidades de cada usuario.

Unidad de Enfermería

- Seguimiento diario de la salud de los usuarios.
- Reeducación intestinal y vesical.
- Administración de medicación oral y parenteral.
- Realización curas y cirugía menor.
- Control dietas alimenticias.
- Organización y seguimiento de las citas con médicos especialistas.

Unidad de Fisioterapia

Mejorar la calidad de vida de los usuarios, tratando de que recuperen el máximo de sus posibilidades físicas para su participación en la sociedad.

- Mantenimiento óptimo de las partes afectadas.
- Potenciación de la musculatura conservada y aumento de la resistencia.
- Entencimiento de los procesos degenerativos.

Unidad de Terapia Ocupacional

Adquirir mayor grado de independencia funcional y autonomía en la vida diaria, contribuyendo a la recuperación funcional y a la futura integración socio-familiar y laboral.

- Entrenamiento en las actividades básicas de la vida diaria (ABVD).
- Prescripción y entrenamiento en el uso de ortesis y equipo adaptado que se precise para facilitar la autonomía personal.
- Rehabilitación-compensación de los componentes sensoriales, perceptivos, cognitivos y motóricos que interfieren en la ABVD.

Unidad de Logopedia

Favorece la comunicación de la forma más eficaz posible, desarrollando al máximo las capacidades lingüísticas y funcionales.

- La mejora en la expresión oral: inteligibilidad del habla, aumento del nivel de vocabulario, etc.
- La normalización, en lo posible, de los parámetros de la voz (intensidad, tono y timbre)



- Acceso a recursos básicos en la comunicación.

Servicio de Atención Psicosocial

Asegura la intervención sobre la problemática individual y social del usuario que permita la integración en el Centro y el mejor desarrollo del Programa Individual de Recuperación. Este servicio lo componen dos especialidades: Psicología y Trabajo Social.

Unidad de Psicología

- Valoración individual de cada usuario. Intervenciones individuales y grupales. Apoyo y asesoramiento a la familia.
- Coordinación interna con otras unidades y profesionales del Centro.
- Coordinación externa con servicios sociales, sanitarios y comunitarios.

Unidad de Trabajo Social

- Valora la situación personal, familiar y social
- Favorece la integración y adaptación al Centro.
- Informa y asegura sobre los recursos sociales.
- Fomenta y apoya la participación de los usuarios en las actividades del Centro.

Servicio de Orientación y Capacitación Profesional

Unidad de Orientación

Partiendo de los intereses, expectativas y capacidades del alumnado, se desarrolla el proceso de orientación educativa y profesional individualizada.

- Acompaña y asesora en las diferentes fases y toma de decisiones acerca de su proyecto académico y profesional.
- Proporciona recursos para seguir aprendiendo, perfeccionar sus potencialidades y mantenerse conectados e integrados en nuestra sociedad.
- Garantiza la calidad de la enseñanza impartida en el Servicio y la empleabilidad del alumnado.

Unidad de Formación

Basado en obtener un nivel de capacitación que les permite integrarse en el entorno laboral o simplemente mejorar, actualizar o adquirir conocimientos para su propio desarrollo personal, puesto que consideramos la formación una herramienta para transformar la discapacidad en capacidad.



- Los objetivos varían según el proyecto personal del alumno.
 - Cursos de formación profesional ocupacional impartidos en el CRMF, centrados en el desarrollo de competencias para facilitar la empleabilidad, el aprendizaje autónomo y la autoestima de nuestros usuarios.
 - Formación reglada en (IES y Universidades) con apoyo interno.
 - Modalidad on-line y uso de las TIC para enriquecer los entornos de enseñanza y aprendizaje.

Cursos de Formación Profesional Ocupacional:

- Ofimática y Alfabetización Digital
- Administración de Redes y Programación Web
- Diseño Gráfico y Diseño Web
- Empleado de Oficina y Oposiciones
- Encuadernación Artística y Manipulado de Papel
- F.B. Cultura General. Estrategias de Aprendizaje. Competencia Digital
- F.B. Alfabetización y NNTT
- F.B. Secundaria Obligatoria
- Inglés
- Multimedia y Video Interactivo
- Pretaller de actividades manipulativas.
- Competencias clave y refuerzo educativo

Servicio de Integración Laboral (SIL)

Su objetivo es la integración laboral, propiciando colaboraciones y prácticas en empresas que faciliten su posterior incorporación al empleo.

Algunas de las funciones que desarrolla:

- Convenios con empresas y entidades para el desarrollo de prácticas formativas.
- Sensibilización y difusión en el ámbito empresarial destinado a la inclusión laboral de personas con discapacidad, en colaboración con la Confederación de Empresarios de Cádiz y Federación Gaditana de Discapacidad: Premios Uno a la Integración Laboral, desayunos de trabajo con empresas destacadas en su vertiente de RSE: Paradores, Repsol, Airbus, etc.



ÁREA TÉCNICA II Y DELEGACIÓN DEL CEAPAT (Centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas)

Tiene como misión contribuir a hacer efectivos los derechos de las personas con discapacidad y mayores, a través de la accesibilidad integral, los productos y tecnologías de apoyo y el diseño universal, mediante:

- Adaptaciones de vivienda y de puestos de trabajo
- Evaluación y asesoramiento sobre productos de apoyo.
- Trabajos relacionados con la accesibilidad electrónica.
- Accesibilidad:
 - o Arquitectónica, urbanística, en la comunicación y servicios.
 - o Transporte.
- Vinculación con los gabinetes técnicos de las administraciones autonómicas y locales.
- Colaboración con asociaciones de usuarios de la zona de influencia.
- Difusión de información a usuarios, profesionales y entidades de los sectores directamente implicados.
- Visitas guiadas de futuros profesionales del campo social socio-sanitario e integración social.

OTROS PROGRAMAS

Casa Domótica

El Centro cuenta con una vivienda domótica dotada de un sistema de control electrónico integral y energía limpia con la aplicación de las nuevas tecnologías y la automática al ámbito doméstico.

Se trata de un entorno propicio y muy ventajoso para poder mejorar la independencia y autonomía personal, siempre con un elevado grado de seguridad y de supervisión para los usuarios que se encuentran en ella.

Dispone de flexibilidad y facilidad de programación, según la tipología de usuarios (limitaciones funcionales, deficiencias visuales, baja audición, daño cerebral, etc.)

Vida Independiente

Objetivos:

- Favorecer la autonomía e independencia de personas con limitaciones funcionales severas y graves, mediante la participación en una experiencia



piloto de vida independiente desarrollada en una casa equipada con tecnología domótica.

- Desarrollar la capacidad de afrontar, adoptar y responsabilizarse por propia iniciativa, de decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con su situación, normas y preferencias individuales.
- Entrenar en el ejercicio de las actividades básicas instrumentales de la vida diaria.

Las experiencias de vida independiente se realizan con frecuencia trimestral en grupos de tres personas. Los destinatarios presentan diversos grados de dependencia, y la vivienda se programa según las necesidades de cada grupo.

Programa de Autonomía Funcional

Incremento y mejora de la autonomía funcional en personas con alto nivel de dependencia, así como formación y asesoramiento a familias, cuidadores y entidades para la atención integral de las mismas (Tecnologías información y comunicación, puestos de trabajo, accesibilidad y diseño para todos).

Intervención Nutricional

Dadas las especiales características de nuestros usuarios (falta de movilidad), requieren una alimentación equilibrada y adaptada a sus necesidades, un asesoramiento constante para evitar problemas como la obesidad, diabetes, elevado nivel de colesterol, etc.

Fundamental es el capítulo de formación, entrenándoles en una nutrición saludable, que les permita diseñar sus propios menús.

Web 2.0 y RR.SS

Las TIC's y las facilidades de acceso para las PCD's suponen vías de conocimiento, relaciones sociales y experiencia muy útiles que deben figurar en su repertorio de habilidades.

Prácticas formativas

Atención a personas en formación de centros públicos y privados (Universidades, IES) proporcionando prácticas en el ámbito de actuación del CRMF (Aux. de Clínica, docencia, terapia ocupacional, accesibilidad, etc.).



Foros de debate especializados en servicios sociales

- Discapacidad y MM.CC.
- Accesibilidad Universal en Municipios
- Deporte, Valores y Discapacidad
- Nutrición en centros de personas con discapacidad y mayores.
- Red de expertos en Domótica Accesible
- Responsabilidad Social, Discapacidad y Universidad
- Participando con y desde la gente. Desempoderamiento Educativo.

Perro de asistencia 2013-2014

La perra de asistencia constituye, además de un Producto de Apoyo, una ayuda emocional y psicológica para la persona a la que presta su servicio y para el resto de usuarios del Centro.

Propicia actitudes que mejoran la calidad de vida, incrementan la confianza, seguridad y autoestima y fomentan el compañerismo y la participación social. Entrena en valores de responsabilidad, orden, respeto, paciencia, constancia, fidelidad y cuidado, estimulando un rol activo que conducirá al máximo de autonomía.

Difusión del CRMF-IMERSO, Boletín y Taller de Prensa

- A través de Asociaciones y Federaciones del mundo de la discapacidad, técnicos y responsables de los servicios sociales.
- Servicios de Rehabilitación de hospitales.
- Visitas de centros educativos.
- Boletín informativo, diseñado y elaborado por los usuarios.
- Grupo de prensa con presencia en los MM.CC abriendo las puertas de la discapacidad a todos los ciudadanos como una realidad a tener en cuenta.
- Premios EOLO 2014 a la difusión de los servicios del CRMF-IMERSO SF.

Premios y reconocimientos

- Acceso Ayuntamiento de Jerez 2014.
- Consejo Social de la Universidad de Cádiz, Premio a la Implicación Social Modalidad Institución o Empresa 2015. Premio Diputación de Cádiz 2015.



Ficha resumen

- Inaugurado en 1977. Obras de reforma y mejora en 2015.
- Edificios en planta baja, independientes, conectados por galerías cubiertas.
- Total accesibilidad de instalaciones, rodeadas de jardines, en una superficie de 32000 m2.
- Destinado a personas con discapacidad física/sensorial, en edad laboral, con certificado de discapacidad.
- 70 plazas en régimen residencial.
- 30 alumnos en centros de día.
- Módulo para personas en situación de dependencia.
- Vivienda inteligente.
- Transporte adaptado.
- Equipo humano especializado: Más de 100 personas en Dirección, Administración, Servicios Sanitarios, Asistencial, Docente, Empleo y Accesibilidad, Mantenimiento, Servicios Generales, Información y Vigilancia.



UN "ENTORNO EXCEPCIONAL"

En el CRMF-IMERSO SF confluye una diversidad de medios materiales y recursos humanos, que permite llevar a cabo intervenciones ajustadas a las necesidades y requerimientos del colectivo de alumnos y sus distintos proyectos, porque las personas con diversidad funcional necesitan, especialmente en momentos críticos, la retroalimentación auténtica para seguir conectados a la vida y crear vínculos que le sirvan de palanca de cambio para seguir activos y superándose día a día.

Nuestra misión es ayudar a convertir la discapacidad en oportunidad para "reconstruir una nueva vida" y crear una situación única para aprender y desplegar sus potencialidades, cultivar sus capacidades, experimentar el fortalecimiento de sus habilidades y destrezas... que le permitirán alcanzar el éxito personal, social y educativo para seguir aprendiendo y participando en nuestra "[sociedad red](#)" (M. Castell), plural, activa y abierta.





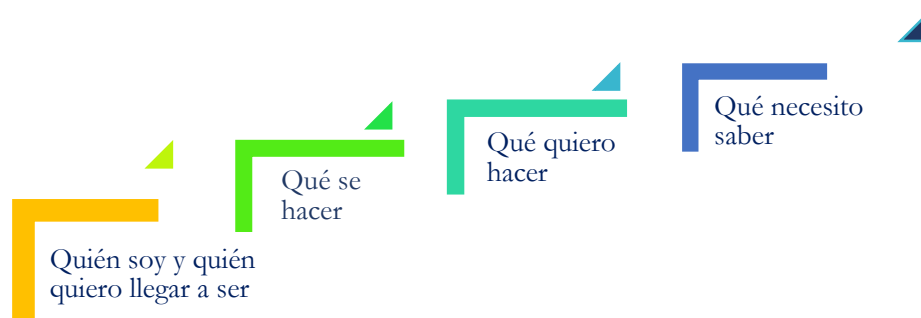
V. ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y EMPLEO

UNIDAD DE ORIENTACIÓN

La finalidad de la orientación es que cada uno de nuestros usuarios pueda identificar y potenciar sus competencias personales y profesionales, partiendo de sus intereses, expectativas, capacidades y aspiraciones.

El proceso de orientación académica y profesional se inicia desde la acogida del nuevo usuario, y en función de sus necesidades y aspiraciones, empezamos a diseñar, conjuntamente, el **itinerario de formación individual** que va a desarrollar en el Servicio de Orientación y Capacitación Profesional (SOCP, en adelante), procurando su implicación activa en el proceso y aprovechando las sinergias del grupo de iguales.

A lo largo de todo el proceso de orientación de nuestro alumnado, le proporcionamos recursos y asesoramiento en materia educativa y cuentan con nuestro apoyo técnico durante todo el proceso de toma de decisiones y le ayudamos a gestionar y planificar su itinerario de aprendizaje y formación para el empleo, fomentando una visión realista de sus habilidades y talentos individuales.



Apoyo en las diferentes fases del proceso de orientación

Objetivos y beneficios

- Aportar conocimientos sobre las diversas opciones formativas, que están en continua evolución, y sus requisitos de acceso.
- Desarrollar los conocimientos, capacidades y competencias requeridos por el perfil profesional elegido y la vida activa en general.
- Valorar de modo realista la concordancia entre las capacidades e intereses individuales y las exigencias objetivas de la formación deseada.



- Responsabilizar al usuario de su propio desarrollo profesional, mediante la autoevaluación de capacidades e intereses, y la adquisición de las competencias clave para mejorar su empleabilidad.
- Dotar a nuestro alumnado de las herramientas necesarias para que pueda sentirse integrado y reconocido como miembro activo en la sociedad, estimulando su participación, iniciativa personal, su aprendizaje y su compromiso social.
- Elevar el nivel académico y profesional de los usuarios del SOCP en las diferentes etapas educativas: obligatoria, postobligatoria, formación para el empleo y universidad, utilizando las vías alternativas de acceso articuladas en la educación permanente.
- Mejorar la competencia digital de nuestro alumnado para que pueda acceder a los contenidos de la red, interactuar con las personas en entornos digitales y seguir aprendiendo después de que finalice su proceso formativo en el SOCP.

Procedimientos de intervención y recursos

Mediante el proceso de orientación y/o reorientación académica y profesional, los usuarios del SOCP, pueden identificar sus competencias personales y profesionales y definir su itinerario formativo dirigido a mejorar su empleabilidad y proyecto vital, todo ello, dentro de un proceso de revisión continua. Se relaciona a continuación el tipo de acciones:

- Evaluación de las capacidades, competencias e intereses de nuestro alumnado.
- Asesoramiento en las diferentes fases del proceso, toma de decisiones e itinerario formativo de cada uno de nuestros alumnos.
- Información sobre la oferta académica y posibles itinerarios formativos que faciliten la inserción y reinserción laboral de nuestros usuarios.
- Apoyo y acompañamiento personalizado en la toma de decisiones, en materia de educación y formación profesional.
- Dotación de recursos para seguir aprendiendo, perfeccionando sus potencialidades y mantenerse conectados e integrados en nuestra sociedad.
- Acceso a los recursos académicos y profesionales que oferta el Centro y otros recursos externos que puedan mejorar sus futuras oportunidades de inserción o reinserción laboral.
- Análisis con el alumno de sus habilidades, talentos, intereses y preferencias para promover una visión realista de su potencial y cruzar esta información con la oferta formativa disponible para establecer su itinerario académico y profesional.
- Adaptaciones y recursos necesarios para que el aprendizaje de nuestro alumnado sea exitoso.



- Experiencias dirigidas a la adquisición de las competencias clave para la formación permanente, y que lleguen a ser ciudadanos cultos y autónomos en la sociedad digital.

Itinerarios formativos

El concepto de itinerario sitúa a la persona en el centro del proceso de orientación y el punto de partida es la situación particular de cada usuario de nuestro SOCP. Desde el momento de su ingreso y a largo del proceso de orientación, se llevan a cabo acciones de asesoramiento, acompañamiento y ayuda, encaminadas a diseñar y acordar su itinerario formativo, que le permitirá avanzar en su proceso personal de inserción sociolaboral, incluyendo la adquisición de competencias profesionales del perfil profesional elegido, y, posteriormente, iniciar el proceso de inserción laboral con el apoyo del Servicio de Integración Laboral.

En el **itinerario formativo** de cada alumno, se establecen los objetivos académico-profesionales que desea alcanzar, y a través de este recurso podemos organizar y acompañarlo en las diferentes secuencias del proceso de orientación y capacitación. Se concibe como un proceso dinámico que se extiende en el tiempo, acompañando al alumno en su proceso de aprendizaje y toma de decisiones, desde su acceso al centro hasta la consolidación de conocimientos que le faciliten su futura integración laboral.

UNIDAD DE FORMACIÓN

Las acciones formativas desarrolladas en el SOCP permiten a nuestro alumnado, adquirir o desarrollar sus competencias profesionales vinculadas a conocimientos, habilidades y actitudes y poder alcanzar un adecuado nivel de capacitación.

Características de los programas formativos

- Acciones formativas orientadas a adquirir o desarrollar competencias esenciales que faciliten la empleabilidad, el aprendizaje autónomo y la autoestima de nuestros usuarios.
- Actividades de apoyo educativo que posibilitan el acceso de nuestros usuarios a programas de formación de base, formación profesional y universidad.
- Experiencias de aprendizaje colaborativo y el desarrollo de las competencias básicas requeridas en el mundo del trabajo y en la sociedad activa en general.
- Proporcionar los recursos y herramientas necesarias para que nuestros usuarios puedan seguir aprendiendo a lo largo de la vida.



- Modalidad on-line y el uso de las TIC para enriquecer y ajustar los programas formativos a las necesidades y ritmos de aprendizaje de nuestros usuarios.

UNIDAD DE INTEGRACIÓN LABORAL

Su objetivo es la integración laboral asesorando, preparando al alumnado en su búsqueda de empleo y propiciando colaboraciones y prácticas en empresas que faciliten la inserción.

Funciones internas respecto al alumnado

- Orientación laboral.
- Búsqueda constante de ofertas de empleo
- Asesoramiento y preparación de los candidatos para las entrevistas de trabajo.
- Selección de los candidatos de acuerdo a los requisitos exigidos por las empresas.
- Apoyo, seguimiento y evaluación de las personas que consiguen un puesto de trabajo.
- Búsqueda activa de empleo.

Funciones externas respecto a las empresas e instituciones

- Información y asesoramiento constante a empresas sobre los incentivos y bonificaciones a la contratación de personas con discapacidad.
- Búsqueda de empresas para la realización de prácticas formativas de nuestros alumnos.
- Visitas a empresas para ofertar la bolsa de empleo y conseguir puestos de trabajo.
- Colaboración con instituciones, asociaciones y organismos oficiales con el fin de mantener un foro de trabajo para la inserción laboral de alumnos y exalumnos.

Su actividad esencial se desarrolla en los siguientes aspectos:

Orientación en inserción laboral

Cuando el usuario llega al CRMF-IMSERSO SF, el Técnico de empleo del Servicio de Integración Laboral (SIL) realiza una ficha donde recoge toda la información necesaria para conocer sus posibilidades con respecto al empleo. En definitiva el objetivo es conocer su **nivel de empleabilidad**.



Este dato, junto con la pensión por discapacidad que recibe y las potencialidades que presenta, permite al SIL valorarlo en empleable en empresa ordinaria, en empleo protegido o no empleable. La propuesta se envía a la Comisión Técnica de Valoración, constituida por la Trabajadora Social, la Psicóloga, la Responsable de Área Técnica, la Pedagoga, Técnico del Servicio Médico y la Directora Gerente como Presidenta, quienes, en función de la revisión realizada, corroboran o modifican la valoración laboral inicial.

Si el alumno es empleable, a lo largo de su estancia en el Centro se va trabajando con él todos los aspectos necesarios relativos a su posterior búsqueda de empleo. Incluyen tanto la formación específica mediante cursos de Técnicas de Búsqueda de Empleo como el asesoramiento constante personalizado para llevarla a cabo.

Cuando el alumno está concluyendo su programa, se realiza nueva ficha que recoge sus inquietudes laborales de cara a la inminente búsqueda de empleo. Se le orienta hacia qué empresas o centros especiales de empleo debe dirigir su búsqueda, dependiendo de si es empleable en empresas ordinarias o protegidas. Si el usuario es de la provincia se le proporciona información sobre las empresas de la zona, así como de todas las instituciones en cuyas bolsas puede inscribirse para multiplicar sus posibilidades de encontrarlo. Si pertenece a otro ámbito geográfico, se le pone en contacto con servicios de empleo de su zona que puedan informarle hacia qué empresas le interesa dirigirse.

En cualquiera de los dos casos, cuando el alumno acaba su formación en el Centro, el Técnico se mantiene en contacto con él, asesorándole de forma permanente respecto a su búsqueda de empleo.

Formación específica para la búsqueda de empleo

Respecto a la formación específica para el empleo se realiza a través de cursos de Técnicas de Búsqueda de Empleo (TBE) que imparte el SIL todos los años, con los siguientes objetivos:

1. Conocer sus puntos fuertes y potenciarlos, así como minimizar los puntos débiles.
2. Elegir y definir su meta profesional.
3. Utilizar los mejores medios para encontrar empleo.
4. Preparar un currículum vitae convincente y eficaz.
5. Optimizar la presentación durante la entrevista de selección.
6. Aumentar la autoconfianza, imprescindible para obtener un empleo.

En el curso de TBE también se les informa de los incentivos y bonificaciones a la contratación de personas con discapacidad para que sean conscientes de las ventajas que suponen para la empresa.



Asimismo, y como hemos dicho antes respecto a los **usuarios empleables**, durante todo el periodo de estancia en el Centro se realiza un asesoramiento, apoyo y supervisión en la ejecución de las tareas de búsqueda de empleo.

Estas tareas de asesoramiento incluyen entre otros:

- Información sobre los trámites a realizar para obtener la tarjeta del paro, sus ventajas y procedimientos existentes para mantenerla en vigor.
- Redacción y actualización del currículum vitae (C.V.)
- Asesoramiento en las entrevistas de trabajo.
- Información de empresas para enviar su C.V.
- Acción tutorial en casos de empleo con apoyo.
- Orientación para la obtención del certificado de vida laboral.
- Asesoramiento sobre el certificado digital para la creación de una empresa.
- Inscripción en las diferentes bolsas de empleo de instituciones públicas y privadas.
- Intermediación con empresas e instituciones en los que están interesados.

Paralelamente se estudian las iniciativas de **autoempleo** que pudieran resultar más viables para posteriormente trabajar en ellas. El técnico del Servicio tutoriza las experiencias de autoempleo que lleven a cabo los alumnos de los cursos o talleres a los que los tutores consideren preparados para ello y que muestren interés por llevar a cabo un proyecto en la vida real. Se les ayuda a realizar los proyectos de viabilidad así como a buscar subvenciones y ayudas a la creación de empresas.

Asimismo, se proporciona información y asesoramiento sobre la creación de empresas a todos aquellos alumnos y ex alumnos que lo requieren.

Intermediación con las empresas

Otro aspecto destacable de las funciones que realiza el Servicio de Integración Laboral es la labor de intermediación con las empresas.

Para ello se pretende tener actualizado el listado de empresas de la provincia y se cuenta en todo momento con la colaboración de las instituciones y organismos locales y provinciales.

Con objeto de fomentar y mantener el contacto con estos organismos, el técnico de empleo participa en jornadas de empleo, ferias de empleo o concentración de empresas que se celebren en la localidad, provincia o en su caso comunidad autónoma, que la Dirección crea conveniente, sirviendo además para dar a conocer el Centro y para



enriquecimiento personal mediante el intercambio de opiniones, buenas prácticas y experiencias con otros especialistas.

En las visitas a empresas, las labores de información serán en ambos sentidos, realizando labores de difusión del Centro, de concienciación y sensibilización del empresario, informando de las ventajas y beneficios de la contratación de personas con discapacidad según la legislación vigente.

Esta labor de intermediación se realiza con un doble objetivo:

[Informar de los incentivos y bonificaciones que existen en la actualidad en la contratación de personas con discapacidad.](#)

En este caso el objetivo de la visita es conseguir puestos de trabajo para los alumnos y ex alumnos empleables. Se proporciona información sobre el Centro, de las características del colectivo, de los cursos que se imparten y de los perfiles laborales en los que se forman los alumnos a integrar. Asimismo se les informa sobre los incentivos y bonificaciones a la contratación de personas con discapacidad, intentado desarrollar una labor de concienciación y sensibilización del empresario.

Si la visita tiene respuesta inmediata y presenta una oferta, en la base de datos de alumnos empleables se seleccionan candidatos que cumplan el perfil demandado por la empresa. Posteriormente se les informa a los alumnos de la oferta y sus condiciones, y a aquéllos que están interesados se les facilita el contacto con la empresa para el correspondiente proceso de selección.

[Buscar prácticas para los alumnos de los cursos que imparte el Centro](#)

También se realizan visitas a empresas con el objetivo de buscar prácticas para los alumnos del CRMF-IMERSO SF que estén formados y que sean propuestos por el Servicio de Capacitación Profesional.

La selección de las estas empresas o instituciones para buscar prácticas es mucho más rigurosa porque se hace de forma personalizada para cada alumno en función de su discapacidad, carácter, y circunstancias personales de manera que nos aseguremos que el alumno va a encajar a la perfección en la empresa.

Si la empresa responde de forma positiva se firma un convenio de colaboración elaborado por el Imersero y consensado por ambas partes, en el que vienen recogidas todas las condiciones de las prácticas. Así mismo se realiza por parte del Centro un seguro de prácticas para el alumno durante el periodo de las mismas y finalmente la empresa extiende un certificado de prácticas que el alumno adjuntará a su currículum.

Estas prácticas adquieren gran relevancia para el Centro porque sirven para acercar a nuestro usuario al mundo laboral y para dar a conocer al colectivo de personas con discapacidad en las empresas, realizando una labor de concienciación y sensibilización social. Finalmente, como autovaloración del nivel de formación impartido en el Centro (competitividad del alumnado).

En los supuestos de contratación y en las prácticas laborales el técnico de empleo realizará un seguimiento exhaustivo de su trayectoria en la empresa, hasta comprobar que el alumno desarrolla sus funciones correctamente y que tanto él como la empresa se manifiestan satisfechos con el trabajo realizado.

Fomento de las relaciones institucionales. Responsabilidad social empresarial

Colaboración con instituciones, entidades y asociaciones con el fin de mantener un foro de trabajo sobre inserción laboral de las personas con discapacidad. Destacamos tres iniciativas: Los desayunos de trabajo, lugar de encuentro y debate sobre temas de empleo, Responsabilidad Social Empresarial, buenas prácticas en accesibilidad para el desempeño profesional, etc., los Premios Uno, reconocimiento social a empresas y las Jornadas monográficas.





Desayunos de trabajo

IKEA

28 de septiembre de 2010 en la sede de la CEC.
Ponente: D. José Luis Beltrán Miranda. Responsable del departamento de RRHH de IKEA Jerez.

Paradores

24 de noviembre de 2010 en la sede de la CEC.
Ponente: D. Miguel Martínez Fernández. Presidente –Consejero Delegado del Patronato de Paradores de Turismo de España.

Hotel Confortel Calas de Conil

9 de abril de 2013 en el C.R.M.F. de San Fernando.
Ponente: D. José Álvarez Galindo del Hotel Confortel Calas de Conil.

Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad, CENTAC

18 de febrero de 2014 en el C.R.M.F. de San Fernando.
Ponente: D. Juan Luis Quincoces Soler. Director General del CENTAC.

REPSOL

22 de abril de 2015 en el C.R.M.F. de San Fernando.
Ponente: D^a. M^a. Soledad Pérez Picarzo. Subdirectora Cultura Corporativa de Repsol.

AIRBUS

23 de junio de 2015 en el C.R.M.F. de San Fernando. Ponente: D. José María Palomino González. Head of Corporate Social Responsibility Airbus Group in Spain.

Cada sesión ha contado con la participación de aprox. 50 personas pertenecientes a empresas o entidades y asociaciones relacionadas con el empleo.



Premios UNO



Convocados por el CRMF-IMRSERO SAN FERNANDO, la FEDERACIÓN GADITANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (FEGADI) Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS

DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, reconocen a empresas que fomentan la integración laboral de las personas con discapacidad en la provincia de Cádiz.

Se han celebrado los años 2004, 2005, 2006, 2007, 2009, 2011, 2014. En total hasta la fecha 33 empresas han visto reconocido su enfoque social en relación con las PCD's.

Jornadas

- *"Retos sociales en la empresa del siglo XXI"* 28 Noviembre 2008. Organizada por el CRMF-IMRSERO SF. D. Ángel Rodríguez Castedo, Director General del IMRSERO, las empresas REPSOL y DKV.

- *Jornadas de Autoempleo* en El Puerto de Santa María, Diciembre 2010. Organizadas el Centro de Apoyo Empresarial. Participa el CRMF-IMRSERO SF.

- *DISCAP Jerez*, Diciembre 2013. Organiza el Ayuntamiento de Jerez. Participa el CRMF-IMERSO SF:

- *"Responsabilidad Social: Universidad y Discapacidad"* Junio 2015. Organizada por el CRMF-IMERSO SF.

Difusión y divulgación

Elaboración de trípticos del SIP con información sobre los principales contratos subvencionados así como información general del C.R.M.F. Desde el año 2000 al año 2015 se han elaborado tres trípticos con la información actualizada sobre las subvenciones e incentivos a la contratación de personas con discapacidad referente a los principales contratos (indefinido, temporal, de formación y de prácticas).

Programas de radio:

- Participación mensual en el programa matinal de Radio La Isla, de San Fernando.
- Otras emisoras de radio: Punto Radio, Radio Nacional de España, COPE, Cadena Ser.
- Presencia en TV 1 y TV 2, Canal Sur Radio y TV.
- Otras TV: TV Chiclana, Onda Cádiz, Onda Luz, TV La Isla, Onda Jerez, 8 TV.



- Emisión de programas de Canal Sur Radio desde el CRMF-IMERSO SF, en 2007 y 2014.
- Campañas de difusión en la Red de Emisoras Municipales de Andalucía de Radio y Televisión (EMA-RTV), Dic. 2011.
- Campaña Google Adwords Mayo-Agosto 2012.



Estudios de investigación

Aunque distantes en el tiempo 2001 y 2006, reflejamos dos investigaciones sobre el tema realizadas con la colaboración CRMF-IMSERSO y Universidad de Cádiz, dirigidas por el Dr. A. Leal Giménez.

“Estudio de Integración Laboral de Egresados CRMF SF 1993-1999. Publicado en Enero 2001

Muestra constituida por 170 personas con discapacidad, alumnos egresados del CRMF.

Anotamos algunas de sus conclusiones:

- El grado medio de discapacidad es 64%.
- La gran mayoría de personas trabajan por cuenta ajena.
- El tipo de contratación ha evolucionado desde alto porcentaje de contrato temporal a Indefinido. Otro grupo menos significativo trabaja sin contrato.
- Las actividades laborales mayoritarias son la venta y servicio público.
- Los puestos desempeñados se refieren a un nivel de cualificación medio-bajo o bajo.
- En función de las características del puesto desempeñado, no ha sido necesario adaptación de puesto.
- Mayoritariamente reciben ingresos por algún tipo de pensión.
- No se detectan grandes diferencias en cuanto al tiempo transcurrido entre la búsqueda de empleo y su obtención, comparado con el resto de la población.
- La actividad laboral resulta motivante y el grado de satisfacción alcanzado en el trabajo es muy elevado.
- Casi todos los entrevistados manifiestan un recuerdo muy positivo de su paso por el CRMF. Se observa también una dependencia afectiva con el Centro y un alto grado de inseguridad en los alumnos, una vez finalizada su formación, que les hace afrontar con miedo su realidad futura.
- El estudio recomienda planificar acciones que permitan mejorar la calidad de los puestos de trabajo, fomentar motivación y formación para acogerse a los planes de emprendedores, así como profundizar en las necesidades formativas y de asesoramiento en la dinámica laboral de nuestros usuarios.

“Oportunidades en el Empleo para Personas con Discapacidad Física y Sensorial en la Provincia de Cádiz”, Diciembre 2006



Muestra compuesta por 60 entrevistas a empresarios.

- Se considera fundamental crear experiencias, facilitando su acceso, al mundo laboral para este colectivo.
- Un 43% de empresas considera que para lograr los objetivos de contratación requiere enfatizar una línea de mayor educación social, mediante programas de acción, estudios en información sobre el colectivo.
- Para la mayoría de encuestados, las TIC's facilitan el acceso al mercado laboral, ya que permiten adaptar el puesto de trabajo.
- Las organizaciones mediadoras desempeñan un rol fundamental entre trabajador y empresario.
- La percepción de las personas con discapacidad mejora considerablemente, disminuyendo posibles prejuicios en aquellas plantillas que cuentan con ellos.
- El grado y el tipo de discapacidad y pueden constituir barreras a la contratación: a mayor porcentaje, más dificultad.
- La investigación recomienda campañas de información eficientes con el objetivo de provocar el cambio de actitud en las empresas y sociedad, así como foros específicos de trabajo con empresarios y medios de comunicación.

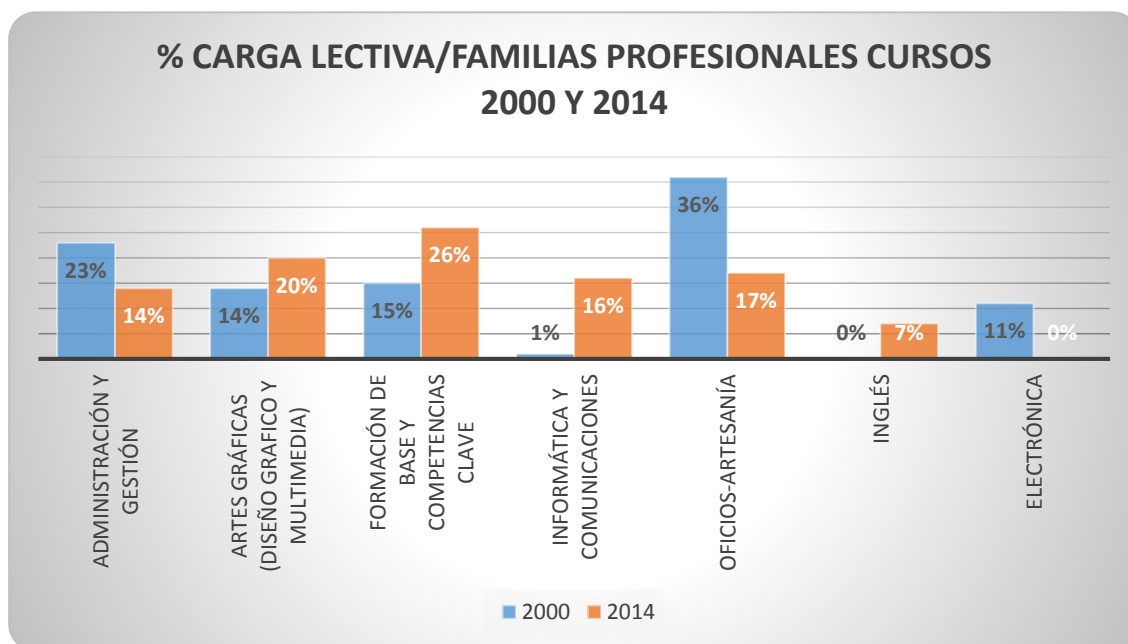
RESULTADOS

Orientación y formación

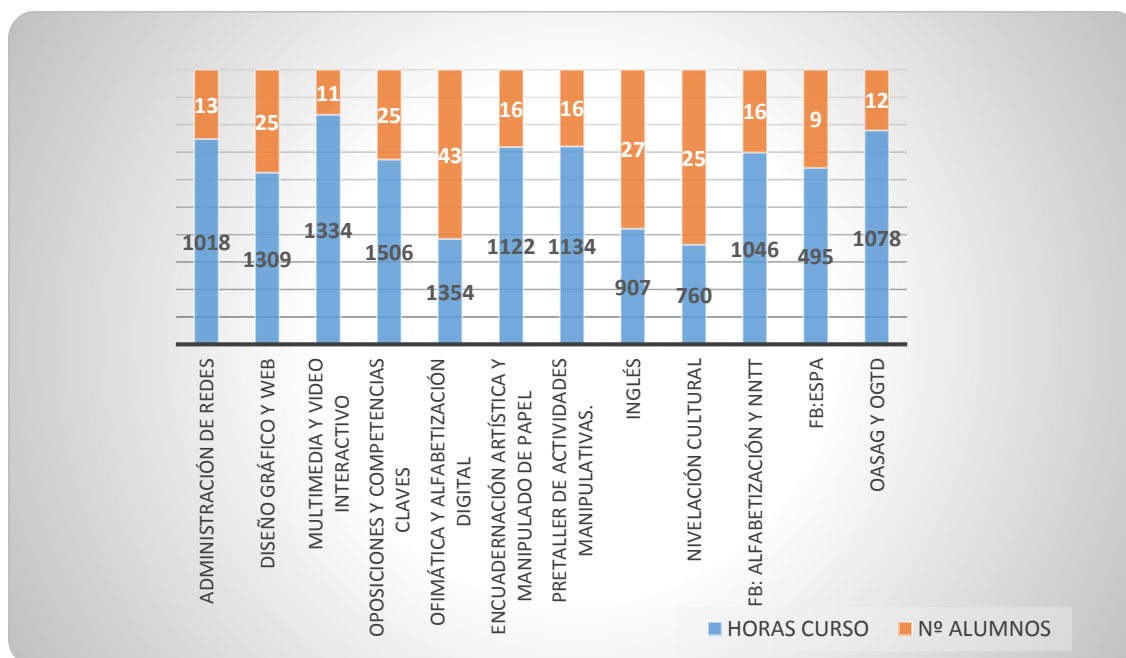
- Orientaciones realizadas a alumnos y ex alumnos: **3.197**.
- Prácticas formativas realizadas: **76**.
- Talleres de Búsqueda de Empleo (TBE) impartidos: **20**.
- Experiencias de autoempleo realizadas en el Centro tutorizadas por el SIL: 9
- Cursos realizados con compromiso de contratación: 2.



Comparativa 2000-2014: Carga lectiva y familias profesionales



Acciones formativas realizadas en el curso escolar 2014

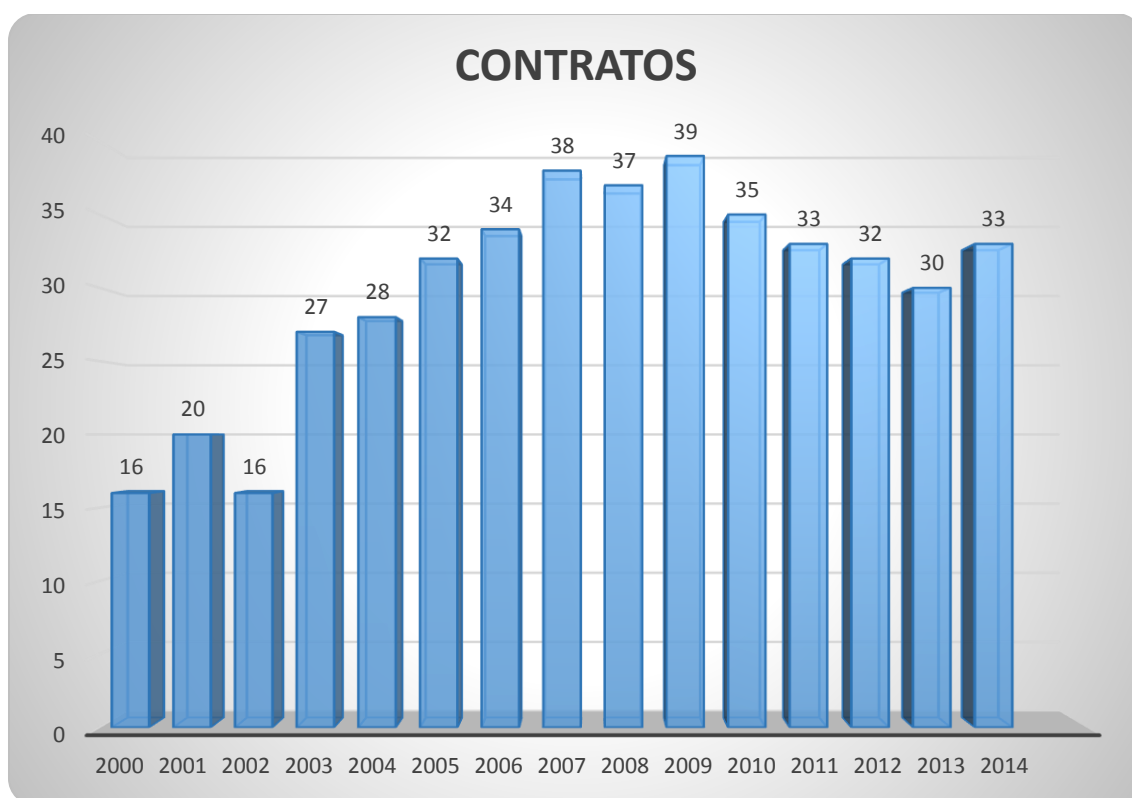




Empresas visitadas

- Visitas a empresas, Centros Especiales de Empleo e instituciones públicas: **1.146.**

Contrataciones



Autoempleo: Caso Makan

Makan Diarra natural de Mali, tiene actualmente 33 años. Vive en San Fernando de forma independiente en una casa adaptada de alquiler proporcionada por ESISA, empresa municipal de la vivienda de San Fernando, Cádiz.

.- Antecedentes:

Tras estar en otros países trabajando para mejorar su futuro (Mauritania, Libia, Argelia y Marruecos en trabajos muy diversos en fábricas, campo etc.), llega a España en 1999 donde sufre un accidente de tráfico en la frontera que le ocasiona una lesión medular.



Contacta con la Asociación Cardijn de Cádiz quien a su vez lo conduce al CRMF-IMERSO SF en el que permanece 7 años. Es aquí donde desarrolla su aprendizaje en el Taller de Zapatería y descubre su nueva vocación.

Ingresa en el CRMF-IMERSO SF en Febrero de 2001 realizando un Programa Individual de Recuperación en el cual trabaja objetivos de recuperación medico funcional para su autonomía personal. Desde el punto de vista formativo se adscribe al curso de Reparación de Calzado y Marroquinería. No posee estudios, por lo que recibe formación de base y clases de castellano para aprender el idioma.

Él siempre tuvo muy claro que le iba a resultar más difícil encontrar trabajo por cuenta ajena, dada su condición de discapacitado e inmigrante, por lo que desde un principio se plantea la idea de abrir su propia empresa. A raíz de las prácticas formativas se le presenta la oportunidad del traspaso. De no haber surgido esta opción, sabía ciertamente que quería emprender su propio camino.

En Octubre de 2007, como complemento a su formación el Servicio de Integración Laboral, (SIP) del CRMF-IMERSO SF le proporciona prácticas formativas en un taller de reparación de calzado y permanece allí durante seis meses. Durante este tiempo el empresario le traslada la idea de que quiere cesar en su trabajo y le ofrece la posibilidad del traspaso.

Su espíritu emprendedor y su afán de superación lo impulsan a decidir crear su propia empresa, para lo cual solicita asesoramiento al CRMF-IMERSO SF para optar a ayudas y subvenciones que le permitan alcanzar su objetivo.

A través del SIL se contacta con la anterior UTEDLT (Unidad Territorial de Empleo Desarrollo Local y Tecnológico) de San Fernando donde le informan de las ayudas y asesoran para la realización del Plan de viabilidad, económico y financiero. Mekan solicita las de Inicio de actividad y la de Subvención de intereses.

En la UTEDLT le informan de la posibilidad de un microcrédito a través de la Asociación Cardijn. Se contacta entonces con la Asociación Cardijn para realizar la solicitud del microcrédito, que lleva consigo la realización de otro Plan de viabilidad, realizado con la ayuda del SIL del CRMF-IMERSO SF y la misma Asociación. Dicha solicitud es aprobada por una entidad bancaria y le permite rehabilitar el local y realizar el traspaso del negocio.

Así pues opta a tres ayudas, dos a través de la UTEDLT en la Junta de Andalucía y otra a través de la A. Cardijn en la entidad financiera.

Una vez concedido microcrédito realiza el acondicionamiento del local y formaliza el traspaso propiamente dicho. El taller abre el 1 de Julio de 2008 y sigue funcionando en la actualidad.



Respecto a la situación a fecha de hoy, la empresa es rentable, con todos los papeles en regla, maquinaria en propiedad o cedida y con todos los pagos al día.

Con previsión de que disminuya la demanda en la época de verano, realiza trabajos de artesanía de marroquinería, sandalias de cuero, cinturones, fundas para el móvil, pulseras, collares de cuero, que vende en la tienda incluso por encargo.

En opinión de Makan, lo mejor de la experiencia vivida es la satisfacción de su autonomía, salir adelante en su trabajo, haber tenido el valor suficiente para lanzarse por sí mismo.

Makan constituye un claro exponente de las posibilidades de las personas que, aún con ingentes dificultades para su participación social (inmigrante, persona con discapacidad en silla de ruedas, ausencia de formación, en una sociedad radicalmente distinta a su origen, una lengua extraña...), hacen acopio de energía, ven claro su camino y se esfuerzan por remover las innumerables dificultades que conducen al logro de su objetivo, acompañado siempre por el SIL del CRMF-IMERSO SF y todas las sinergias que se han movilizado en esta exitosa aventura.



VI. LÍNEAS DE TRABAJO FUTURAS

Elevación del nivel de formación de las PCD's como requisito para su acceso a empleos cualificados

- Las PCD's alcanzan en menor número la educación superior (9% frente al 24%), lo que supone una diferencia de casi el triple, manteniéndose los mismos porcentajes para ambos sexos.
- Elevar el nivel formativo es una prioridad urgente.
- Entre otras medidas a adoptar, potenciar certificados de profesionalidad en función de los diferentes tipos de discapacidad y articular mecanismos de transición que favorezcan la interconexión de los sistemas educativos y de empleo.

Motivación a las PCD's para transformar su situación y adherirse a políticas activas de empleo

- Campañas de estímulo dirigidas a PCD's y sus familias, con especial énfasis en las mujeres.
- Revisar ayudas y prestaciones a PCD's para que su regulación no desincentive la participación laboral.

Investigación sobre nuevas profesiones: Telemarketing, Community Manager, Coach...

- Localización de nuevas oportunidades de empleo en las TIC's y empleos accesibles a PCD's.

Estímulo del autoempleo

- Fomentar el espíritu emprendedor entre las PCD's, orientándolas y acompañándolas en el diseño y desarrollo de su programa.

Refuerzo de la formación en TIC y uso de las Redes Sociales

El auge de este tipo de tecnología y su carácter universal hacen imprescindible su manejo para avanzar en formación y en participación social.

Mujer y discapacidad

Las marcadas diferencias en educación, conductas de sobreprotección y otros factores, como la función mayoritaria de cuidadora informal, están limitando el acceso al empleo.



Especialización de profesionales de atención a personas inmigrantes con discapacidad

Las personas inmigrantes en situación de dependencia experimentan un aumento constante y suponen un grupo con características definidas (culturas laborales distintas, dificultades del idioma, etc.) que requiere respuestas específicas por profesionales especializados.

Facilidad de acceso a productos de apoyo

- Información sobre ayudas técnicas y personales a PCD's y empresas, articulando ayudas adicionales para la accesibilidad en centros laborales.
- Fomento de la investigación e innovación en tecnologías de apoyo.

Diseño para todos

Factor determinante para la mayor autonomía personal, herramienta que permite crear productos, servicios, entornos y comunicaciones de modo que sean utilizables por todas las personas en la mayor medida posible.

Avanzar en ese sentido constituye un paso fundamental para la inclusión social.

Potenciar la responsabilidad social empresarial en su vertiente de las PCD's

Estímulo a la Responsabilidad Social Empresarial en su vertiente de las PD y difusión de buenas prácticas en el empleo, promoviendo una cultura favorable a la contratación.

Asegurar el cumplimiento de la cuota de reserva.

Diseñar programas de Marketing Social que eliminen barreras físicas, psicológicas y sociales para la plena inclusión de las PD

Campañas dirigidas al mundo empresarial con el objetivo de modificar actitudes, eliminando posibles prejuicios y facilitando que las PCD's puedan demostrar sus potencialidades reales de trabajo y eficacia.



VII. EMPLEO Y DISCAPACIDAD CRMF-IMERSO EN LOS MM.CC. 2014-1993

Premios UNO. 13.11.14.

- Diario de Jerez. 14.11.14. "Reconocimiento a las empresas que apoyan la integración sociolaboral".
- + Jerez. 13.11.14. "Premios UNO a la integración sociolaboral de personas discapacitadas".
- Jerez Información. 13.11.14. "Entregados los Premios UNO a la integración sociolaboral de personas con discapacidad".
- Sala de Prensa Ayto. Jerez. 13.11.14. "Entrega de los Premios UNO a la integración sociolaboral de personas con discapacidad".
- Centac. 13.11.14. "Premios UNO a la Integración Laboral de personas con discapacidad".
- OCádizdigital. 12.11.14. "Premios UNO a las empresas que favorecen la integración sociolaboral".
- Diario Bahía de Cádiz. 18.09.14. "Convocados los VII Premios UNO para reconocer a empresas gaditanas que contribuyen a la integración de discapacitados".

DISCAP Jerez. 2 y 3 de diciembre de 2013

- Diario de Cádiz. 03.12.13. "El CRMF participa en la muestra "Rompiendo barreras" de Jerez"
- Diario de Jerez. 03.12.13. "Discapjerez ofrece 45 stands con información sobre la discapacidad".
- San Fernando Información. 03.12.13 "El CRMF-Imsero participa en la muestra "DisCAPjerez" con un stand"
- El Alcázar de Jerez. 02.12.13. "El CRMF de San Fernando participa en la Muestra "DISCAPJerez" los días 2 y 3 de diciembre con un stand informativo".

II Foro Social por la Solidaridad en Córdoba. 18.11.13

- San Fernando Información. 18.11.13. "El CRMF isleño participa en el II Foro Social por la Solidaridad en Córdoba".

Prácticas laborales. 2013

- San Fernando Información. 18.04.13. "Los alumnos del CRMF se forman en las instalaciones municipales".



- Ayuntamiento de San Fernando. 17.04.13. "Moreno Subirana visita a los alumnos del CRMF de prácticas en el Ayuntamiento.

Desayuno de trabajo Hotel Confortel Calas de Conil.09.04.13

- La Voz Digital. 10.04.13. "El CRMF aborda la integración laboral con empresas".
- Revista Autonomía Personal. 09.04.13. "El CRMF de San Fernando aborda la integración laboral en un desayuno de trabajo".

Seminario de Accesibilidad=Integración sociolaboral de personas con discapacidad. (UGT). 21.05.12

- La Voz Digital. 22.05.12. "La integración laboral de discapacitados se discute en un seminario.
- San Fernando Información. 22.05.12. "Seminario de integración laboral de personas con discapacidad".

Prácticas laborales. 2012

- San Fernando Información. 18.04.12. "Un alumno del CRMF hará prácticas laborales en Servicios Sociales".
- La Voz Digital. 18.04.12. "Ayuntamiento y CRMF firman un convenio".
- Diario Bahía de Cádiz. 17.04.12. "Alumnos del CRMF de San Fernando realizarán prácticas en el Consistorio".
- La Voz Digital. 23.02.12. "Los alumnos del CRMF-IMSSERSO harán prácticas laborales en AFA Vitae".
- Diario de Cádiz. 23.02.12. "Un acuerdo para fomentar la integración laboral. Estudiantes del CRMF-Imserso realizarán prácticas en Afa Vitae".
- La Voz Digital. 31. 01.12. "Diputación convenia cursos de formación con el CRMF".
- Diario Bahía de Cádiz. 30.01.12. "La Diputación apoya al CRMF de La Isla".
- San Fernando Información. 30.01.12. "La Diputación firma un convenio de colaboración con el CRMF de La Isla".

Premios UNO 2011. 08.11.11

- Diario de Cádiz. 10.11.11. "Coregades, Caracolvan, Ikea Ibérica, Dinosol y Alcampo, galardonados con los Premios UNO".



- La Voz. 09.11.11. “Los más capaces de superarse. Seis empresas asentadas en la provincia reivindican los premios UNO a la integración laboral de discapacitados”.
- La Voz Digital. 08.11.11. “Premios UNO, el reconocimiento a la integración de personas discapacitadas”.

Difusión CRMF San Fernando en Huelva. 23.11.11

- La Voz Digital. 16.11.11. “El CRMF-Imsero de San Fernando se da a conocer en la provincia de Huelva”.
- San Fernando Información. 13.11.11. “El CRMF de San Fernando se da a conocer en Huelva”.

Jornadas de autoempleo. CEEI Bahía de Cádiz. Diciembre 2010

- Diario de Cádiz. 09.12.10. “El autoempleo, una vía de acceso al mercado laboral. El Centro de Apoyo Empresarial celebró unas jornadas en el CEEI Bahía de Cádiz para fomentar el espíritu emprendedor en las personas con discapacidad”.

Desayuno de Trabajo. Paradores Nacionales. 24.11.10

- Diario de Cádiz. 29.11.10. “El CRMF busca la contratación de personas con discapacidad”.
- San Fernando Información. 27.11.10. “El CRMF trabaja por conseguir para los discapacitados su lugar en el mundo laboral”.
- Compromiso RSE. 25.11.10. “La integración no es caridad sino justicia social e inteligencia empresarial. Paradores apuesta por la integración laboral de personas discapacitadas”.
- Diario de Cádiz. 24.11.10. “La integración de trabajadores con discapacidad, prioridad en los paradores”.
- Terra Noticias. 24.11.10. “El presidente de Paradores dice que la integración de trabajadores con discapacidad es una prioridad”.
- El Economista.es. 24.11.10. “Paradores, comprometida con la integración de trabajadores con discapacidad”.

Presentación vídeo CRMF San Fernando. 22.10.10

- San Fernando Información. 22.10.10. “El CRMF elabora un vídeo para hacer visible lo invisible”.
- La Voz Digital. 22.10.10. “Los alumnos del CRMF, los mejores difusores de la labor que realiza el centro”.



Desayuno de trabajo IKEA. 28.09.10

- Discapnet. 03.10.10. "IKEA-Jerez se propone que en 2011 las personas con discapacidad lleguen a representar el 5% de su plantilla indefinida".
- San Fernando Información. 30.09.10. "El CRMF impulsa la contratación de personas con discapacidad física".
- La Voz Digital. "Los empresarios se reúnen con Ikea".

Difusión del CRMF en Almería. 28 y 29.06.10

- La Voz Digital. 03.07.10. "El CRMF-Imserso se da a conocer en Almería".
- Ideal.es Almería. 30.06.10. "Las asociaciones de discapacidad conocen el centro de recuperación".
- Diario de Almería. 29.06.10. "Sólo tres almerienses piden plaza para el centro de discapacitados de Cádiz".
- Ideal Almería. 29.06.10. "Igualdad divulga los centros formativos para discapacitados".
- La Voz de Almería. 29.06.10. "Un programa de Salud ofrece acceso laboral a los discapacitados físicos".
- Teleprensa.es. 25.06.10. "El CRMF-Imserso se da a conocer en Almería".

Prácticas laborales 2010

- San Fernando Información. 23.01.10. "Alumnos del CRMF harán prácticas en el Ayuntamiento isleño".

Premios UNO 2009. 13.11.09

- La Voz Digital. 14.11.09. "Premio a la integración laboral".
- Diario de Jerez. 14.11.09. "Tres empresas jerezanas, galardonadas con los premios a la integración".
- Jerez Información. 13.11.09. "La inserción laboral de los discapacitados tiene premio".
- La Voz. 13.11.09. "La Voz recibe el Premio UNO".
- La Voz. 04.11.09 "La Voz, premio a la integración laboral".
- Diario de Jerez. 08.09.09. "Presentada la quinta edición de los Premios Uno de la CEC".
- Diario de Cádiz. 08.09.09. "Presentada la quinta edición de los Premios Uno de la CEC".
- Diario Bahía de Cádiz. 06.09.09. "Convocada la V edición de los Premios UNO, que reconocen a empresas gaditanas que fomentan la integración".



- La Voz. 05.09.09. "La patronal presenta sus "Premios Uno".

Prácticas laborales 2009

- San Fernando Información. 16.06.09. "Alumnos del Centro de Recuperación harán prácticas laborales en el Ayuntamiento isleño".
- La Voz Digital. 15.06.09. "Los alumnos del CRMF-Imsero realizarán prácticas en el Ayuntamiento".
- San Fernando Información. 15.06.09. "Convenio con el CRMF para práctica de alumnos en el Hermana Cristina".
- La Voz Digital. 11.06.09. "Una ventana al exterior. La Voz firma un convenio de colaboración con el CRMF-IMSERO para guiar a jóvenes con discapacidad al mundo laboral con prácticas, un blog y otras actividades".
- Diario de Cádiz. 08.06.15. "Discapacitados físicos harán prácticas en el centro cívico Hermana Cristina. La Junta de Gobierno Local aprueba un convenio con el centro de recuperación".
- San Fernando Información. 07.06.15. "Personas discapacitadas conocerán cómo funciona la Administración.
- Diario de Cádiz. 19.03.09. "Un curso permitirá a 15 alumnos del CRMF trabajar en gasolineras. La compañía Repsol YPF ofrece desde ayer un curso para cubrir puestos de expendedor-vendedor".
- La Voz Digital. 19.03.09. "Repsol formará a discapacitados".
- San Fernando Información. 18.03.09. "Los alumnos del CRMF reciben formación sobre gasolineras".
- La Voz Digital. 18.03.09. "Oportunidad de empleo para personas con discapacidad en gasolineras".

Jornada Retos sociales de la empresa del siglo XXI. 28.11.08

- La Voz Digital. 03.12.08. "La integración laboral de personas con discapacidad, vista como una oportunidad para las empresas".

Difusión del CRMF San Fernando en Extremadura. 12.11.08

- Diario de Cádiz. 14.11.08. "El CRMF-Imsero se da a conocer en tierras extremeñas".
- La Voz Digital. 12.11.08. "El CRMF-Imsero de San Fernando se da a conocer en Extremadura".
- San Fernando Información. 12.11.08. "La labor del CRMF se da a conocer en Extremadura".



Autoempleo Makan Diarra. Julio 2008

- La Voz Digital. 09.07.08. "Makan Diarra recibe el apoyo institucional".
- San Fernando Información. 09.07.08. "Makan Diarra, el premio a la constancia y la fe en sí mismo".
- Diario de Cádiz. 09.07.08 "Un inmigrante con discapacidad abre su propio taller de zapatos".
- La Voz. 08.07.08. "Una zapatería para la esperanza. Makan Diarra abre un comercio en La Isla años después de romperse la espina dorsal tras saltar la valla de Ceuta".

Premios UNO 2007. 22.11.07.

- Discasur. Noviembre 07. Entregados los Premios UNO a las buenas prácticas de las empresas.
- La Voz. 23.11.07. Entregan los premios a la integración laboral de personas con discapacidad.

Estudio UCA-CRMF sobre mercado laboral personas discapacidad.

Marzo 2007.

- San Fernando Información. 02.04.07. "Los empresarios, a favor de la integración... si lo hacen otros".
- Diario de Cádiz. 30.03.07. "Los prejuicios dificultan la integración laboral. Un estudio demuestra que los empresarios están sensibilizados con los problemas de los discapacitados pero son reticentes a contratarlos".
- Cádiz Información. 30.03.07. La UCA analiza la inserción laboral de los discapacitados.

Premios UNO 2006. 27.11.06

- La Voz Digital. 28.11.06. "Los discapacitados jerezanos reclaman más oportunidades"
- Diario de Jerez. 28.11.06. "El consejero de Empleo participó ayer en Jerez en la entrega de los premios UNO a la integración laboral".
- Jerez Información. 28.11.06. "Premio a la integración laboral de personas discapacitadas. Cinco empresas de la provincia son distinguidas en la tercera edición de los Premios UNO".
- Discasur. Noviembre 06. "Tercera edición de los Premios UNO".
- La Voz. 24.10.06. Anuncio convocatoria "Tercera edición de los Premios UNO".
- Diario de Cádiz. 17.10.06. Anuncio convocatoria "Tercera edición de los Premios UNO".



- Diario de Cádiz. 04.10.06. "Presentada la tercera edición de los Premios UNO a la integración laboral de discapacitados".
- San Fernando Información. 30.09.06. "Presentación de la tercera edición de los Premios UNO".
- Minusval. Nº 155. Enero-febrero 2006. "Premios UNO por el fomento del empleo entre los discapacitados".

Prácticas laborales 2006

- Cádiz Información. 28.01.06. "El CRMF firma un acuerdo para la inserción laboral. Canal Cádiz trabajará con el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos".

Premios UNO 2005. 28.11.05.

- El Empresario. Nº 320. Enero 2006. "Entrega de los Premios UNO a la integración laboral de personas discapacitadas".
- Diario de Cádiz. 29.11.05. "Premios UNO a la integración laboral. Cinco empresas han sido galardonadas por fomentar el empleo entre los discapacitados".
- La Voz de Cádiz. 29.11.05. "Cinco empresas reciben los Premios UNO por su compromiso con la discapacidad".
- San Fernando Información. 28.11.05. "Cinco empresas de la provincia de Cádiz reciben los Premios UNO".
- La Voz de Cádiz. 30.09.05. "Segundo Premio a la integración laboral de los discapacitados".
- Diario de Cádiz. 30.09.05. "Premios a la integración laboral de discapacitados".

Inserción laboral. Marzo 2005.

- Diario de Cádiz. 17.03.05. "Exposición de trabajos de minusválidos físicos en la sede de la Tesorería General".
- San Fernando Información. 15.03.05. "El CRMF de San Fernando expone trabajos en la Tesorería de la Seguridad Social de Cádiz. El año pasado encontraron un puesto de trabajo un total de 28 alumnos".

Inserción laboral. Diciembre 2004

- San Fernando Información. 03.12.04. "Una apuesta laboral por los discapacitados físicos. La inserción laboral de las personas con discapacidad es una asignatura pendiente, pese a los avances.



Premios UNO 2004. 29.11.04

- San Fernando Información. 01.12.04. "Premios UNO a la integración para Azulejos Toledo Coca. Premia a empresas que contratan a personas minusválidas".
- Cádiz Información. 01.12.04. "Premios por integración social".
- La Voz de Cádiz. 30.11.04. "Apuesta de las empresas gaditanas por la integración laboral. Cinco firmas, premiadas por su apoyo hacia las personas con discapacidad".
- Discasur. Noviembre 04. "Premios UNO a la mejor labor de inserción sociolaboral en Cádiz".
- La Voz de Cádiz. 30.11.04. "Apuesta de las empresas gaditanas por la integración laboral. Cinco firmas, premiadas por su apoyo hacia las personas con discapacidad".
- Diario de Cádiz. 30.11.04. "Distinción a la labor de integración".

Prácticas laborales 2004

- Diario de Cádiz. 30.03.04. "Jóvenes discapacitados realizarán prácticas en empresas de la CEC".
- San Fernando Información. 30.03.04. "Minusválidos Físicos realizarán prácticas en empresas gaditanas".

Prácticas laborales 2003

- CEC. Enero 03. "Visita de la CEC al CRMF de San Fernando. Este encuentro se enmarca dentro de una primera toma de contacto entre la CEC y el CRMF para futuros acuerdos de colaboración profesional de personas con minusvalías físicas".
- Diario de Cádiz. 02.01.03. "Un grupo de 16 alumnos consigue contrato laboral. El servicio de integración laboral del CRMF asesora y ayuda en la búsqueda de empleo a personas con minusvalías que se encuentran en edad para trabajar".

II Jornadas Técnicas sobre la Integración Laboral en empresas. Fegadi.

- Diario de Cádiz. 14.10.02. "II Jornadas Técnicas sobre la integración laboral en empresas".



Prácticas laborales 2002

- Sucede. Enero-febrero 02. "Cooperación educativa con el CRMF de San Fernando. Dos alumnas se incorporan a Unión de Consumidores para realizar prácticas complementarias a su formación".

Estudio de Integración Laboral de Egresados

- Accesible. Nº 15. Julio 01. "CRMF de San Fernando. Un oasis para la discapacidad".
- Entorno Social. Nº 39. Mayo-junio 01. "Oficios para la integración".
- San Fernando Información. 06.04.01. "El 30% de los exalumnos del CRMF están trabajando. Presentado un libro sobre la integración laboral de los discapacitados. Elaborado en el CRMF".
- Diario de Cádiz. 04.04.01. "Un 29% de los discapacitados trabaja gracias a la formación".
- Diario de Cádiz. 31.03.01. "Un informe analiza la situación laboral de exalumnos del Centro de Minusválidos Físicos".

Prácticas laborales 2001

- San Fernando Información. 08.06.01. "El CRMF y la Cámara de Comercio de Jerez acuerdan trabajar juntos. Por la integración laboral de los minusválidos físicos. La Cámara pondrá a disposición del este centro el servicio cameral de orientación profesional para facilitar las salidas laborales".
- Diario de Jerez. 07.06.01. "La Cámara ofrece sus servicios a los minusválidos. Convenio de colaboración con el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos para integrar laboralmente a personas".
- Jerez Información. 07.06.01. "La Cámara de Comercio colaborará con el CRMF de San Fernando. Por la integración laboral de los minusválidos físicos. La Cámara pondrá a disposición del este centro el servicio cameral de orientación profesional para facilitar las salidas laborales".
- ABC Jerez. 07.06.01. "La Cámara de Comercio apoyará la integración laboral de minusválidos. La mitad de los alumnos del centro de recuperación de San Fernando encuentra un empleo".
- Diario de Cádiz. 02.06.01. "Representantes de la Cámara de Comercio visitan el CRMF".
- San Fernando Información. 01.06.01. "Colaboración entre CRMF y la Cámara de Comercio".
- San Fernando Información. 20.04.01. "Convenio entre CRMF y UCE".



Difusión CRMF 2001

- Aspaym Sevilla. Nº 18. Marzo 01. "Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos de San Fernando. Concebido para la recuperación personal y profesional de las personas con minusvalías".
- Vado Permanente. Febrero 01. "CRMF: Nuevos proyectos".

Prácticas laborales 2000

- San Fernando Información. 20.12.00. "Acuerdo entre Ayuntamiento y CRMF. La directora del centro, Concepción Mayoral, potencia la inserción laboral de discapacitados".
- Diario de Cádiz. 20.10.00. "La UCA colabora con el CRMF en la ayuda al discapacitado. Ambas entidades han firmado un convenio para desarrollar actividades conjuntas".
- San Fernando Información. 19.10.00. "La Universidad colaborará con los minusválidos".
- Diario de Cádiz. 19.10.00. "Discapacitados harán prácticas en Magisterio. Convenio UCA-Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos".

Inserción laboral 2000

- Diario de Cádiz. 15.11.00. "El arte al servicio de la integración. Los alumnos del CRMF del Imsero exponen sus trabajos en el Centro Cultural El Palillero".
- Cádiz Información. 15.11.00. "Exposición del CRMF en el Palillero. Se muestran trabajos de minusválidos entre 16 y 30 años".
- Diario de Cádiz. 06.04.00. "El empleo, un obstáculo. Dieciséis alumnos minusválidos que se prepararon en un centro lograron encontrar un empleo en los últimos meses en empresas de la provincia".
- San Fernando Información. 25.03.00. "El subdelegado visitó el CRMF y alabó sus instalaciones y la labor que desarrolla. Miguel Osuna recorrió las dependencias y los talleres de reinserción laboral".
- Diario de Cádiz. 25.03.00. "Dieciséis alumnos del CRMF logran empleo en los últimos meses. El centro emprende una campaña para divulgar su labor".

Prácticas laborales 1999

- Diario de Cádiz. 17.12.99. "Los alumnos del CRMF realizarán prácticas en la administración local. Ayuntamiento y Centro de Recuperación de Minusválidos firman un convenio".
- San Fernando Información. 17.12.99. "Ayuntamiento y CRMF firman un convenio de colaboración. El consistorio servirá para las prácticas".



Conferencia Empleo para personas con discapacidad. Normativa Específica. 01.12.99

- Diario de Cádiz. 02.12.99. "El empleo para discapacitados, en el CRMF".
- San Fernando Información. 03.12.99. "Empleo para discapacitados".

Diario de Cádiz. 17.06.99. "Alumnos del CRMF asisten en Albacete a un curso de formación para el empleo"

Prácticas laborales 1998

- Diario de Cádiz. 23.10.98. "La Zona Franca firma un convenio con los minusválidos. El Consorcio cederá sus instalaciones y recursos para la reinserción laboral de los discapacitados".
- Diario de Cádiz. 22.10.98. "La Zona Franca firma un convenio con el Imserso".

Inserción laboral 1998

- Diario de Cádiz. 19.10.98. "El CRMF participa en unas jornadas en la localidad austriaca de Linz".
- San Fernando Información. 19.10.98. "El CRMF participa en un proyecto formativo europeo".
- Diario de Cádiz. 11.03.98. "Cinco alumnos del CRMF se benefician de un curso de formación de empresa. El programa se encuentra incluido en la iniciativa comunitaria Horizon".

Curso de Teleformación. 1998

- San Fernando Información. 27.06.98. "El CRMF cerró sus jornadas sobre formación y empleo. Se abordó cómo analizar la calidad profesional de los discapacitados".
- San Fernando Información. 24.06.98. "El Imserso desarrolla un curso de Teleformación".
- Diario de Cádiz. 24.06.98. "Alumnos del CRMF participan en una iniciativa de teleformación. La experiencia se realiza como paso previo al teletrabajo".



Jornada “Un reto para el 2000”. 12.06.98

- Diario de Cádiz. 03.06.98. El CRMF organiza una jornada sobre marketing y comunicación social.

Jornada “Ergonomía y discapacidad”. 19.05.98

- San Fernando Información. 20.05.98. “Curso adaptación al trabajo”.
- Diario de Cádiz. 20.05.98. “Curso en el CRMF dirigido a profesionales del área de la discapacidad”.

Jornadas sobre discapacidad y empleo. 22 y 23.05.97

- Diario de Cádiz, 03.05.97. “La discapacidad y el empleo, temas de unas jornadas en el CRMF”.

Inserción laboral 1997

- Diario de Cádiz. 03.04.97. “Quince alumnos del CRMF se benefician de un curso sobre inserción laboral”.

Prácticas laborales 1996

- Diario de Cádiz. 05.11.96. “150 alumnos harán sus prácticas en las instalaciones de Cupimar”.

Jornadas “Inserción laboral: realización del proyecto individual”.

Octubre 1996

- Diario de Cádiz. 15.10.96. “Hoy comienza un curso de inserción laboral para alumnos del CRMF”.

Encuentro sobre integración laboral. Heidelberg. Junio 1996

- Diario de Cádiz. 29.06.96. “El CRMF sigue trabajando en la integración laboral de los minusválidos físicos”.

II encuentro Horizonte-Empleo. 3 a 6 de marzo 1996.

- Diario de Cádiz. 06.03.96. “Una vía para la integración laboral de los discapacitados. El CRMF de San Fernando continúa celebrando en sus



dependencias el II encuentro transnacional de Horizonte-empleo. Representantes de Alemania, Francia, Irlanda y España expusieron sus proyectos, destacando el esfuerzo por integrar laboral y socialmente a los disminuidos físicos”.

- Diario de Cádiz. 05.03.96. “Jornada de información en el CRMF”.
- Diario de Cádiz. 03.03.96. “El segundo encuentro transnacional Horizon, hoy en el CRMF. Participarán alemanes, irlandeses, franceses y españoles”.
- San Fernando Información. 02.03.96. “El CRMF presentará un plan de empleo para discapacitados a través de Horizon”.
- Diario de Cádiz. 02.03.06. “Por la integración laboral de los discapacitados físicos. Encuentro internacional sobre la integración de los minusválidos en el CRMF”.
- Diario de Cádiz. 07.02.96. “El CRMF participa en el proyecto europeo Horizon sobre empleo”.
- San Fernando Información. 06.02.96. “El CRMF participa de nuevo en Horizon: el programa de inserción laboral para minusválidos”.

Inserción laboral. 1995

- Diario de Cádiz. 24.11.95. “Alumnos del CRMF exponen sus trabajos en Bahía Sur”.

Difusión 1995

- Diario de Cádiz. 31.08.95. “El CRMF presenta los nuevos cursos dirigidos a minusválidos físicos”.
- San Fernando Información. 30.08.95. “El plan de actividades del CRMF incluirá cursos ocupacionales. Un año más el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos ha organizado una serie de cursos y actividades orientadas a la formación e integración social y laboral de aquellas personas discapacitadas”.
- San Fernando Información. 27.07.95. “Profesionales con minusvalías físicas. El CRMF es un centro para la rehabilitación y formación profesional de personas discapacitadas”.
- 09.07.95. “Aprendizaje a la carta. El CRMF ofrece más de diez cursos especializados para la formación del alumno. El CRMF de San Fernando ha ampliado sus instalaciones para conseguir la formación completa de sus alumnos y la integración total de los mismos en el mundo laboral.



Proyecto Horizon 1995. 18.05.95

- Diario de Cádiz. 19.05.95. "Por la integración laboral de los minusválidos físicos. Varios especialistas mantuvieron una reunión en el CRMF".
- Diario de Cádiz. 18.05.95. "Reunión en el CRMF para desarrollar el proyecto comunitario Horizon".

Difusión 1994

- Diario de Cádiz. 27.11.94. "Luchar para salir adelante. Más de un centenar de personas discapacitadas se preparan en el CRMF para conseguir un empleo y llevar una vida normal".

Ciclo mesas redondas

- San Fernando Información. 27.11.94. "Francisco Calero cerró el ciclo sobre discapacidades físicas. El último debate analizó la integración laboral".

Horizon 1994

- Diario de Cádiz. 24.11.94. "La situación laboral de los minusválidos se debatirá en Hamburgo".
- San Fernando Información. 07.02.94. "Profesionales del CRMF participan en un seminario internacional". (Bremen y Hamburgo).

Inserción laboral 1994

- Diario de Cádiz. 04.07.94. "Clausura de la exposición del CRMF celebrada en Bahía Sur".
- Diario de Cádiz. 03.07.94. "Exposición del CRMF en Bahía Sur".
- San Fernando Información. 24.06.94. "Alumnos del CRMF exponen desde ayer en Bahía Sur".
- Diario de Cádiz. 22.06.94. "Minusválidos del CRMF harán una exposición en la sala de Bahía Sur".

Inserción laboral 1993

- San Fernando Información. 20.12.93. "Exposición de los talleres artesanos del CRMF".
- San Fernando Información. 20.12.93. "Moda para la integración".